

Werkplan 2024 sectie ZMVB

Primaire leden: 354 Secundaire leden: 225 Starters: 54 Studenten: 37 (peildatum 1 januari 2023)

Missie Wij zijn de beroepsvereniging van alle wetenschappelijk opgeleide psychologen in Nederland, vanaf hun studie, tijdens hun hele loopbaan en in ieder werkveld. Wij verenigen en ondersteunen psychologen, bepalen de professionele norm van ons vak en positioneren de psychologen en de psychologie.

Ambities Om invulling te geven aan onze missie werken we vanuit de volgende 7 ambities. Hiermee dragen wij bij aan het versterken van de kwaliteit van de zorg / dienstverlening en de veerkracht in de maatschappij.

Ambitie 1 Kwaliteit voorop

Ambitie 2 Norm voor vakbekwaamheid van psychologen uitdragen

Ambitie 3 Visievorming over het beroep

Ambitie 4 Positionering van het beroep

Ambitie 5 Met onze psychologische expertise maken we het verschil

Ambitie 6 Belangenbehartiging met impact

Ambitie 7 Groeiende en bloeiende vereniging

Prioriteit <i>Noem hier je activiteit, project, dossier concreet maar op hoofdlijnen</i>	Acties <i>Formuleer wat je op dit onderwerp wilt doen SMART (Wat ga je doen? Wanneer ga je het doen? Met wie ga je het doen?)</i>	Welk resultaat wordt er in 2024 behaald? <i>Vb: Onderwerp X is gecommuniceerd via..., Samenwerking met Z is opgestart., Kennis verspreid via, X aantal deelnemers bereikt, Handreiking X is gepubliceerd etc.</i>	Bij welke ambitie uit het Meerjarenplan 2024-2028 passen de activiteiten? <i>Benoem per activiteit de ambitie(s) die hier passen.</i>	Gevraagde bijdrage vanuit bureau <i>Noem gevraagde inzet bureaumedewerkers (beleid/communicatie)</i>
<p>Binnen de gehandicaptenzorg worden voldoende GZ-Psychologen opgeleid en hebben (GZ-)psychologen een duidelijke rol en positie</p>	<ol style="list-style-type: none"> Afgevaardigde sectie vertegenwoordigt werkveld bij bijeenkomsten klankbordgroep opleidingen NIP en capaciteitsorgaan TOP. Sectie volgt ontwikkelingen beroepsstructuur en stemt af met achterban over de impact van de beroepsstructuur in het werkveld. Opiniestuk 'Taken en rol van de psycholoog in de gehandicaptenzorg' wordt verspreid. We publiceren en verspreiden de scoping review van de huidige stand van zaken in suïcide gedrag bij mensen met een verstandelijke beperking in de wetenschappelijke literatuur We organiseren, mogelijk in samenwerking met andere gremia een webinar, over de noodzaak van suïcide preventie bij mensen met een verstandelijke beperking (evt breder). 	<ol style="list-style-type: none"> Input wordt geleverd namens psychologen werkzaam in werkveld ZMVB. Input wordt geleverd namens psychologen werkzaam in werkveld ZMVB Stuk is wordt onder de aandacht gebracht van leden en stakeholders. Vorm wordt nog bepaald: Webinar? Video? Scoping review wordt gepubliceerd – eerste helft 2024 Webinar over suïcide preventie – tweede helft 2024. 	<ol style="list-style-type: none"> Ambitie 2. Ambitie 2 Ambitie 3 & 4. Ambitie 5 Ambitie 5 	<ol style="list-style-type: none"> Afstemming en meedenken door beleidsmdw Afstemming en meedenken door beleidsmdw Advies over manier van verspreiden van opiniestuk door mdw communicatie. Ondersteuning organiseren webinar door mdw bijeenkomsten Advies over manier van verspreiden van opiniestuk door mdw communicatie. Ondersteuning organiseren webinar door mdw bijeenkomsten en coördinator
<p>Bij stakeholdersoverleggen vertegenwoordigt de sectie het werkveld ZMVB namens de leden.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Sectie overlegt periodiek met NVO Sectie is vertegenwoordigd in Adviesraad SKILZ en stemt af over ontwikkelingen SKILZ met sectie Ouderenpsychologie Sectie neemt deel aan landelijke arbeidsmarkttafel van de Toekomstagenda gehandicaptenzorg. Sectie is aangehaakt bij Zinnige zorg Sectie sluit aan bij diverse projecten van de VGN, wordt door Nicole en Susan vertegenwoordigd bij VGN m.b.t, handreiking verantwoordelijkheidsverdeling bij samenwerking in de GHZ. Tevens ook het behandeling binnen de WLZ. Sectie neemt deel aan NIP Taskforce WZD. Sectie levert input voor GZSP i.s.m. beleidsmedewerker 	<ol style="list-style-type: none"> NVO kent onze standpunten (en andersom) en betreft ons bij relevante acties en ontwikkelingen. Trekken waar kan samen op. De sectie is weer vertegenwoordigd in de Adviesraad en brengt relevante thema's voor onze leden in. Zichtbaarheid bij stakeholders, positionering psycholoog binnen werkveld. Inspireren en handvatten geven aan leden mbt implementatie zinnige zorg trajecten VGN kent onze standpunten en betreft ons bij relevante acties. Perspectief vanuit ZMVB werkveld wordt meegenomen in ontwikkeling WZD, positionering psycholoog binnen WZD, informatievoorziening richting leden Psycholoog kan binnen GZSP blijven behandelen. 	<ol style="list-style-type: none"> Ambitie 4 Ambitie 5 Ambitie 4 Ambitie 1 Ambitie 4 Ambitie 4 Ambitie 5. 	
<p>Ondersteunen van de implementatie richtlijn probleemgedrag bij volwassen met een verstandelijke beperking</p>	<ol style="list-style-type: none"> Via LinkedIn, Instagram en de sectienieuwsbrief wordt er in 2024 door de sectie aandacht besteedt aan deze Richtlijn. In samenwerking met de het netwerk beroepsverenigingen wordt overwogen om in 2024 een webinar te organiseren. 	<ol style="list-style-type: none"> Via de drie kanalen worden in 2024 minimaal twee berichten gewijd aan de richtlijn. Bij gezamenlijk besluit in het netwerk beroepsverenigingen: Organisatie webinar of andere bijeenkomst in samenwerking met het netwerk. 	<ol style="list-style-type: none"> Ambitie 1 Ambitie 1 	<ol style="list-style-type: none"> Templates en tips voor communicatie in diverse kanalen (mdw Communicatie ism Coördinator) Bij doorgang: ondersteuning organiseren webinar door mdw bijeenkomsten en coördinator

Werkplan 2024 sectie ZMVB

Primaire leden: 354 Secundaire leden: 225 Starters: 54 Studenten: 37 (peildatum 1 januari 2023)

<p>Het werven van actieve leden, het actief informeren van de leden over de activiteiten van de sectie en betrekken bij de activiteiten van de sectie.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. We zorgen voor regelmatige communicatie via LinkedIn en Instagram (beiden minimaal 1x per week) over onze inzet op diverse onderwerpen (zie prio 1, 2 en 3), aan welke overleggen we deelnemen en wat onze doelen hierin zijn, interessante bijeenkomsten, wetenschappelijke artikelen etc. 2. We versturen twee keer per jaar een nieuwsbrief aan onze leden 3. We herzien de website pagina en vernieuwen deze waar nodig. 4. Alle bestuursleden benaderen NIP leden ZMVB persoonlijk via de ledenlijst en instellingen/vakgroepen om meer bekendheid te geven over ZMVB maar ook om onderwerp informatie uit te wisselen 5. Voorzitter heeft afstemming met overige gremia van het NIP om krachten te bundelen, samen leden te betrekken en om ervaringen uit te wisselen 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Leden zijn op de hoogte van onze activiteiten via socials (doorlopend) 2. De nieuwsbrief wordt twee keer verstuurd aan onze leden (voorjaar en najaar) 3. Website pagina is up to date (doorlopend) 4. Uitbreiding bestand actieve leden voor de sectie 5. Er wordt waar dit versterkend werkt samengewerkt met andere gremia (SOP, starters, studenten) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ambitie 7 2. Ambitie 7 3. Ambitie 7 4. Ambitie 7 5. Ambitie 7 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Templates en tips voor communicatie in diverse kanalen (mdw Communicatie ism Coordinator) 2. Opmaak nieuwsbrieven door webredactie 3. Aanpassingen website door webredactie 4. Coordinator: selectie en inzage geven in ledenbestand. 5. Coördinator en beleidsmdw
<p>Inhoudelijke bijeenkomsten in 2023</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Activiteit rondom opiniestuk (zie prio 1) - n.n.t.b. 2. Webinar over suïcide preventie – tweede helft 2024 (zie prio 1) 3. Jaarlijkse actieve leden bedankbijeenkomst - december 2024 	<ol style="list-style-type: none"> 1. N.n.t.b. 2. Webinar + terug te kijken video, artikel/verslag op website. 3. Avond met actieve leden, terugblik op het jaar en vooruitkijken naar komend jaar. Actieve leden geven aan welke taken zij willen oppakken in 2025. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ambitie 3 & 4. 2. Ambitie 5 3. Ambitie 7 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Advies van team communicatie over beste vorm 2. Ondersteuning team bijeenkomsten en Coördinator bij organisatie 3. Ondersteuning team bijeenkomsten en Coördinator bij organisatie.
<p>Lidmaatschappen</p>				
<p>Vertegenwoordiging en samenwerkingen <i>Bijv: Waar is sectie/kamer door wie vertegenwoordigd?</i> <i>Welke externe en interne samenwerkingen zijn er?</i> <i>Wie is er beschikbaar voor persvragen?</i></p>	<p>Voorzitter van de sectie neemt deel aan de vergaderingen van Klankbordgroep Opleidingen. Sectie werkt samen met sectie Ouderenspsychologie en beleidsmedewerker op: Langdurige Zorg en WZD</p> <p>Voorzitter is het eerste aanspreekpunt voor Persvragen. Voorzitter is eerste aanspreekpunt voor Richtlijnen Susan van Dool is eerste aanspreekpunt voor Arbeidsvoorwaarden Sis onderhoudt contacten met SPS-NIP</p>			