

Werkplan 2024 sectie Startende Psychologen

Primaire leden:1497 Secundaire leden:395 Starters... Studenten:687 (peildatum 1 januari 2023)

Missie Wij zijn de beroepsvereniging van alle wetenschappelijk opgeleide psychologen in Nederland, vanaf hun studie, tijdens hun hele loopbaan en in ieder werkveld. Wij verenigen en ondersteunen psychologen, bepalen de professionele norm van ons vak en positioneren de psychologen en de psychologie.

Ambities Om invulling te geven aan onze missie werken we vanuit de volgende 7 ambities. Hiermee dragen wij bij aan het versterken van de kwaliteit van de zorg / dienstverlening en de veerkracht in de maatschappij.

Ambitie 1 Kwaliteit voorop

Ambitie 2 Norm voor vakbekwaamheid van psychologen uitdragen

Ambitie 3 Visievorming over het beroep

Ambitie 4 Positionering van het beroep

Ambitie 5 Met onze psychologische expertise maken we het verschil

Ambitie 6 Belangenbehartiging met impact

Ambitie 7 Groeiende en bloeiende vereniging

Prioriteit <i>Noem hier je activiteit, project, dossier concreet maar op hoofdlijnen</i>	Acties <i>Formuleer wat je op dit onderwerp wilt doen SMART (Wat ga je doen? Wanneer ga je het doen? Met wie ga je het doen?)</i>	Welk resultaat wordt er in 2024 behaald? <i>Vb: Onderwerp X is gecommuniceerd via..., Samenwerking met Z is opgestart, Kennis verspreid via, X aantal deelnemers bereikt, Handreiking X is gepubliceerd etc.</i>	Bij welke ambitie uit het Meerjarenplan 2024-2028 passen de activiteiten? <i>Benoem per activiteit de ambitie(s) die hier passen.</i>	Gevraagde bijdrage vanuit bureau <i>Noem gevraagde inzet bureaumedewerkers (beleid/communicatie)</i>
De positie van startende psychologen werkzaam binnen alle psychologie werkvelden verbeteren	<ol style="list-style-type: none"> Deelname aan verschillende werkgroepen/gremia ter verbetering van de positie van de startende psycholoog (FBZ, Werkgroep Opleidingen, VCP Young Professionals, klankbordgroep IZA) Handreiking werkbegeleiding masterpsychologen (van sectie ouderen psychologie) verspreiden 	<ol style="list-style-type: none"> De belangen van de startende psycholoog worden doorlopend gewaarborgd in verschillende onderdelen van het werkveld. De positie, rechten en plichten van de startende psycholoog wordt (met name in de GGZ) goed vastgelegd. Werkgevers zullen zich hiernaar moeten verhouden 	Positionering van het beroep Kwaliteit voorop Belangenbehartiging met impact Visievorming over het beroep	<ol style="list-style-type: none"> Het bureau ondersteunt het bestuur bij deelname en monitoren van ontwikkelingen in de verschillende werkgroepen/gremia Bureau helpt met het ontwikkelen, stroomlijnen en verspreiden van het document.
De vakbekwaamheid en informatievoorziening van startende psychologen helpen bevorderen	<ol style="list-style-type: none"> Actief informatie delen met de achterban via Social Media (LinkedIn, nieuwsbrief, Website) Aanbod aan na/bijbscholing vergroten voor leden via het NIP middels lopende afspraken met opleidingsinstututen Startende psychologen uit alle werkvelden onderscheiden zich van anderen door dienstmerk Psycholoog NIP te voeren. Startende psychologen zijn goed op de hoogte van de voor hen relevante ontwikkelingen en diensten binnen het NIP, zoals toepasbaarheid beroepscode, ethische dilemma's, de weg naar ethisch spreekuur en beschikbaarheid van beroepscoaches. In samenwerking met het bureau wordt een PR-plan opgesteld om de communicatie eenduidig en overzichtelijk naar onze leden te brengen. 	<ol style="list-style-type: none"> Leden worden doorlopend (min. 4/jaar via nieuwsbrief) geïnformeerd over nieuwe ontwikkelingen in het werkveld. Daarnaast ook over inspanningen van het NIP en het bestuur. Startende psychologen kunnen middels goede regelingen zich verder scholen ten gunste van de beroepsuitoefening. De adequate professionaliteit van startende psychologen kan worden aangetoond middels de registratie 'Psycholoog NIP'. Startende psychologen weten hun rechten en plichten bij het uitoefenen van hun beroep. De communicatie vanuit onze sectie loopt via een duidelijke visie. 	Positionering van het beroep Kwaliteit voorop Norm voor vakbekwaamheid van psychologen uitdragen	<ol style="list-style-type: none"> Afdeling communicatie helpt bij het opstellen en waarborgen van het PR-plan. Bureau helpt met het informeren over nieuwe ontwikkelingen in het werkveld en beroepscode.
Ledenbinding vergroten en doorstroom van leden binnen de vereniging verbeteren	<ol style="list-style-type: none"> SPS-NIP leden en niet-leden worden bekender met NIP-lidmaatschap, zodat de overstap/aanmelding naar startend lid vanzelfsprekender wordt. Er bestaat een structurele betrokkenheid met SPS-NIP en bureau om de doorstroom binnen het NIP te bevorderen. Er bestaat een structurele betrokkenheid met andere secties om de doorstroom binnen het NIP te bevorderen. Samenwerking met andere partijen ten gunste van de startende psycholoog intensiveren 	<ol style="list-style-type: none"> Meer leden die zich aanmelden voor de sectie. Het aantal primaire leden blijft jaarlijks groeien. Het aantal SPS-NIP leden dat afstudeert en zich bindt aan de sectie 'startende psychologen' groeit. Het aantal 'startende psychologen' leden dat zich niet meer identificeert met de sectie startende psychologen vloeit door naar een andere sectie binnen het NIP. 	Groeiende en bloeiende vereniging	<ol style="list-style-type: none"> Afdeling communicatie ondersteunt bij het opzetten en organiseren van ledenwerving en doorstroom. Bureau ondersteunt bij lopende afspraken tussen SPS-NIP en 'Startende Psychologen' en andere secties.
Bijeenkomsten organiseren in 2024	<ol style="list-style-type: none"> Startersavond Minimaal 3 inhoudelijke bijeenkomsten organiseren voor de achterban, waarbij er een afwisseling zal zijn tussen face to face en digitale bijeenkomsten. <ul style="list-style-type: none"> Onderwerpen nader te bepalen 	<ol style="list-style-type: none"> Studenten en startende psychologen meer inzicht te geven in de struikelblokken tijdens de weg naar het werkveld, hoe die aan te pakken en om een beeld te krijgen van hoe werken als startende psycholoog eruitziet. Drie, of meer, succesvolle activiteiten ter bevordering van de competenties van de startende psycholoog. 	Kwaliteit voorop Groeiende en bloeiende vereniging	<ol style="list-style-type: none"> Ondersteuning door afdeling 'Evenementenorganisatie' voor het opzetten en managen van bijeenkomsten.

Werkplan 2024 sectie Startende Psychologen

Primaire leden:1497 Secundaire leden:395 Starters:.. Studenten:687 (peildatum 1 januari 2023)

Lidmaatschappen <i>Bijv: Partnerschap Overgewicht (PON), Longalliantie Nederland (LAN), klankbordgroepen CAO van FBZ etc.</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Deelname FBZ – Klankbordgroep CAO GGZ2. Lidmaatschap VCP Young Professionals doorzetten en evalueren3. programma APV – Werkgroep ‘Opleidingen’4.			
Vertegenwoordiging en samenwerkingen <i>Bijv: Waar is sectie/kamer door wie vertegenwoordigd? Welke externe en interne samenwerkingen zijn er? Wie is er beschikbaar voor persvragen?</i>	Bestuurslid Jeroen van Raak en Katti Jensen zijn het eerste aanspreekpunt voor Persvragen. Bestuurslid Renske Jonker is eerste aanspreekpunt voor Richtlijnen Bestuurslid Jeroen van Raak is eerste aanspreekpunt voor Arbeidsvoorwaarden Bestuurleden Katti Jensen en Renske Jonker zijn aanspreekpunt voor VCP Young Professionals, worden daarin ondersteund door het bureau Deelname aan FBZ, Werkgroep Opleidingen, VCP Young Professionals, klankbordgroep IZA			