

Missie: Versterken van de zichtbaarheid en de identiteit van psychologisch specialisten.

Visie: De psychologisch specialist kenmerkt zich door het tonen van klinisch leiderschap en het streven naar kwalitatief goede zorg die toekomstbestendig is. Als verbindende professional draagt de specialist bij aan samenwerking in alle aspecten van de zorg waarbij binnen de complexe problematiek de cliënt centraal staat. De kwaliteit wordt geborgd door wetenschap te verbinden met de praktijk. Innovatie en het betaalbaar houden van de zorg zijn daarbij belangrijke elementen.

Onderwerp <i>Noem hier je activiteit, project, dossier concreet maar op hoofdlijnen</i>	Acties <i>Formuleer wat je op dit onderwerp wilt doen SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel Realistisch en Tijdsgebonden)</i>	Welk resultaat wordt er in 2023 behaald? Op welke termijn?	Waarom is dit belangrijk voor onze leden?	Gevraagde bijdrage vanuit bureau <i>Noem inzet bureaumedewerkers (beleid/communicatie)</i>
Vergroten zichtbaarheid en identiteit psychologisch specialisten	Infographic over het opleidingstraject van de psycholoog specialist Survey uitzetten onder de leden gericht op nader te bepalen thema m.b.t. de pijlers management & beleid, wetenschap & innovatie, complexe diagnostiek & behandeling	In 2023 acties uitvoeren op minimaal 3 pijlers.	Versterken van de positie begint met kennis over de psychologisch specialist.	Bijdrage vanuit het bureau tav opmaak infographic Uitzetten survey en het uitwerken van de resultaten. Resultaten survey verspreiden via communicatiekanalen nieuwe vereniging.
Arbeidsvoorwaarden	Doorontwikkeling passende arbeidsvoorwaarden (Vergoeding nascholing conform AMS, FWG 75/80, PS inspraak o.a. in medische/professionele staven)	Deelname klankbordgroep relevante cao-onderhandelingen		Afstemmen met betreffende beleidsmedewerker vh bureau
Beroepenopbouw en kwaliteit van de beroepsbeoefening	Gesprekspartner zijn en een actieve bijdrage leveren voor stakeholders als het gaat om kwaliteit en betaalbaarheid van zorg (denk aan: de zorgstandaarden, generieke modules en richtlijnen binnen AKWA, de APV (beroepenstructuur), herregistratie specialismen - FGzPt, het zorgprestatie model, het Landelijk Kwaliteitsstatuut (LKS) etc. Op de hoogte blijven en waar mogelijk betrokken zijn bij het ontwikkelen van nieuwe specialismen en de doorontwikkeling van het specialisme KP-PT.	Overleg met werkgroep KP-PT en LVMP over ontwikkeling specialisme		Ontwikkelingen actief afstemmen met betreffende beleidsmedewerkers en ervoor zorgen dat de Kamer actief om een mening wordt gevraagd over de genoemde onderwerpen.

	<p>Psycholoog specialisten vaardiger maken om landelijke ontwikkelingen te kunnen vertalen en toepassen in de eigen werksituatie</p> <p>Onderzoeken van de oorzaak van de terugloop van het aantal klinisch psychologen.</p>	<p>Mogelijke dilemma's die er zijn om geen opleiding tot KP-er te doen, proberen weg te nemen. Ideeën genereren om gz-psychologen (in opleiding) te enthousiasmeren de opleiding te gaan volgen. Vlog?</p>		
Wetenschap in de praktijk	<p>Bekendheid genereren voor de psychologisch specialist als <i>scientist practitioner</i></p>	<p>3 korte interviews (met video) met onderzoekers in de praktijk.</p>		
Communicatie (intern/extern) en binding met de leden in de achterban	<p>Psychologisch specialisten zijn verbonden in een landelijk netwerk voor consultatie en expertise</p> <p>De Kamer Specialisten ontwikkelt zich en groeit in kwaliteit door een hoge mate van continuïteit in de vorm van een vaste kern actieve leden en een groter verband van netwerkleden.</p>	<p>Overleg met netwerk psychodiagnostiek.</p> <p>Bestuur en netwerkleden betrekken bij inhoudelijke thema's. 3 doelen formuleren wat de Kamer bij de achterban wil 'halen'.</p>		
<p>Vertegenwoordiging en samenwerkingen</p> <p><i>Waar is sectie door wie vertegenwoordigd?</i></p> <p><i>Welke externe en interne samenwerkingen zijn er?</i></p> <p><i>Wie is er beschikbaar voor persvragen?</i></p>				

Begroting:

- 4 vlogs per portefeuille
- Inzet vanuit het bureau van de beleidsmedewerkers op dossierniveau (LKS, beroepenstructuur etc)
- Survey uitzetten en gegevens uitwerken
- Tav zichtbaarheid vd specialismen een infographic laten maken met daarin o.a. het opleidingstraject van de psycholoog specialist.

Werkplan 2023 Kamer Specialisten

- Communicatie om de Kamer Specialisten onder de aandacht te brengen van alle leden binnen de nieuwe vereniging (en in het blad de Psycholoog over de Kamer?)
- Communicatie met de achterban van de Kamer Specialisten (bijeenkomsten Kamerbestuur, kamervergadering voor alle leden van de Kamer Specialisten, voorzittersoverleg?)

Bestuur:

- 7 leden
- Voorzitter en secretaris
- Penningmeester
- Wordt begeleid door coördinator en bureaumedewerker
- Goede verdeling onder bestuursleden m.b.t. de aandachtsgebieden:
 - o Arbeidsvoorwaarden
 - o Kwaliteit van de beroepsuitoefening en beroepengebouw
 - o Wetenschap in de praktijk
 - o Communicatie (netwerk-)binding met de leden in de achterban + externe communicatie