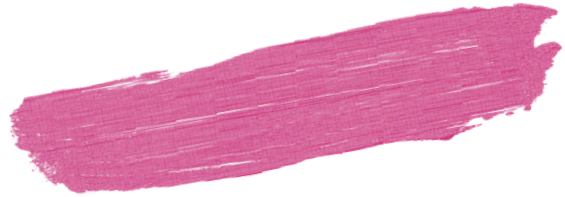


# Verbeteren arbeidsvoorwaarden psychologisch specialisten



Boukje Lobbrecht, klinisch psycholoog, bestuurslid NVGzP

Jose Klerks, advocaat, jurist, arbeidsvoorwaardenonderhandelaar FBZ

## **Arbeidsvoorwaarden**

Werktevredenheid psychologisch specialisten

Capita Selecta;

Inschaling

Medische staf

Vergoeding bij- en nascholing

Onderhandelen over arbeidsvoorwaarden

## **Survey werktevredenheid 2021**

+ Betrokken en bevlogen specialisten

+ Intrinsieke motivatie

+ Autonomie, verbonden met collega's, loopbaan perspectief

## **Werktevredenheid**

- Onvoldoende gefaciliteerd door organisatie
- Top down
- Werk/regeldruk
- Arbeidsvoorwaarden (inschaling, inspraak)
- 25 % overweegt overstappen naar ZZP

## **Werktevredenheid “ autonomie in verbinding”**

Autonomie

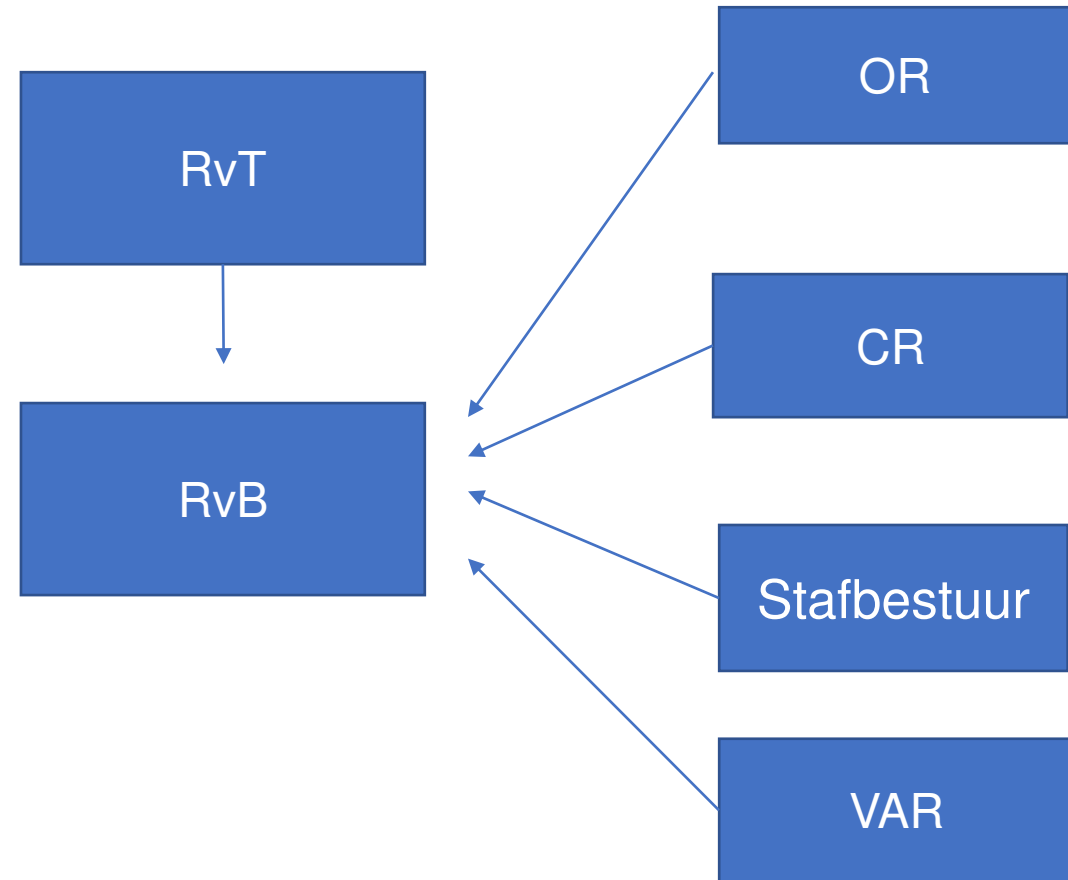
Mede bepalend in beleid

Goede arbeidsvoorwaarden

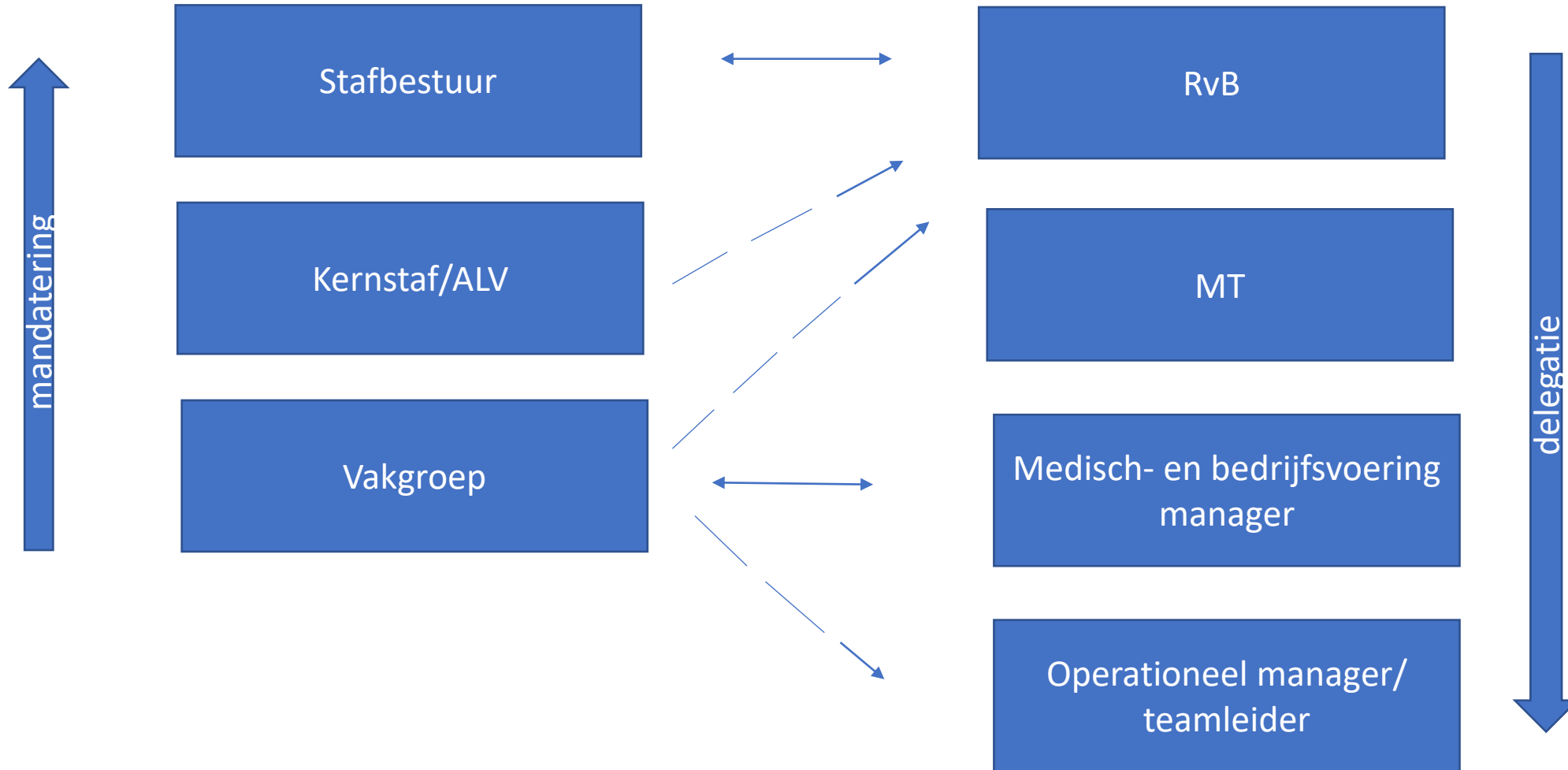
Kwaliteit van zorg als uitgangspunt

## Inspraak/adviesorganen

Ondernemingsraad  
Cliëntenraad  
Stafbestuur medische staf  
Verpleegkundig adviesraad



## Medische staf- Hiërarchische & democratische samenwerking



## Medische staf

- 96 % van de klinisch (neuro) psychologen in ziekenhuizen zitten in de medische staf ten opzichte van 18 % in de GGZ.
- CAO GGZ: medische staf voor medisch specialisten.
- Mogelijkheden aansluiting /gecombineerde inspraakvormen.
- Informatie te downloaden via NIP/NVGzP ledensites.



## **Inschaling- ontwikkelingen in verzwaring beroep**

- Registratie specialist
- Aanvullende kerntaken
- Onderscheid tussen basis en specialist

FWG 75 : 28 % in 2019 (n=254) en 43 % in 2020(n=161)

FWG 80 : 2 % in 2019 en 4 % in 2020

## **Inschaling – landelijke route**

Generieke voorbeeldfunctiebeschrijving werkgroep NIP-NVGzP. In FWG terminologie en in afstemming met FBZ opgesteld.

Functieomschrijving met de elementen uit de functieomschrijving volgend werkgroep passend bij FWG 75.

Stappenplan opgesteld.

Te downloaden en raadplegen via NIP/NVGzP ledensite.

## **Model functie omschrijving- psycholoog specialist**

### **Taken/verantwoordelijkheden in hoofdlijnen**

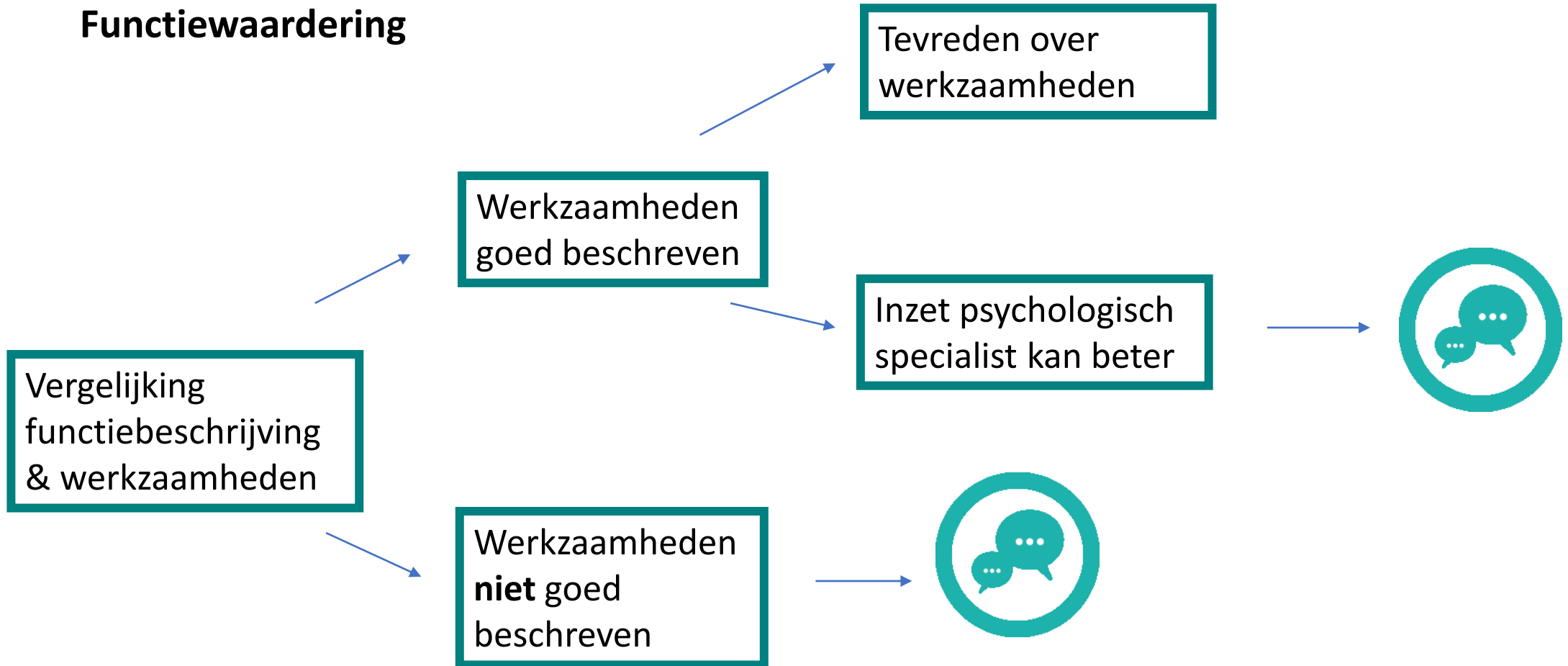
*Ontwikkelen van en toezien op de uitvoering van (neuro)psychologisch beleid voor de instelling*

*Uitvoeren en coördineren van (neuro-)psychologische cliëntenzorg*

*Dragen van gezamenlijke verantwoordelijkheid voor instellingbeleid*

*Wetenschappelijk onderzoek, onderwijs en zorginnovatie*

## Functiewaardering



*In gesprek over de ontwikkeling van psychologisch  
specialisten & arbeidsvoorwaarden*

## Leden in dienstverband genieten automatisch van de voordelen van vakbondsactiviteiten. Bijvoorbeeld:

1. Inspraak bij cao's: stem leden telt!
2. Input en stemrecht sociaal plan
3. Vergoeding contributie
4. Vergoeding (kwaliteits)registers
5. Korting op zorgverzekeringen
6. Medezeggenschap professionals
7. Expertise FWG
8. Invloed op pensioen

# Vergoeding contributie NVGzP

- De contributie van een beroepsorganisatie als van de NVGzP, aangesloten bij de FBZ, kan via de vrije ruimte werkkostenregeling worden vergoed.
- In de cao GGZ is dat geregeld in H5, artikel 4, 2<sup>de</sup> lid.
- Van belang is tijdig in het betreffende jaar, zeker voor november, de factuur 'kosten contributie NVGzP' in te dienen bij uw werkgever.
- U ontvangt dan een deel van het bedrag terug via uw werkgever, soms tot 40/50%.

# Vergoeding scholing

- Vergoeding scholing is in de cao GGZ geregeld in hst 7.
- GGZ: cao biedt mogelijkheid om met werkgever meerjarig scholingsplan afspreken: persoonlijk ontwikkelingsplan gericht op **functiegerichte scholing en scholing op blijvende inzetbaarheid**.
- Scholingsverzoek dat gericht is op functiegerichte scholing of scholing gericht op blijvende inzetbaarheid kan niet worden afgewezen als de instelling geen jaarlijks opleidingsplan en budget heeft vastgesteld met de OR.
- Studies in opdracht van de werkgever worden de kosten volledig vergoed en gevolgde lestijd en examens worden als werktijd aangemerkt.
- In de cao Ziekenhuizen is scholing geregeld in artikel 3.2.19. Functiegerichte scholing en scholing in opdracht van werkgever wordt volledig vergoed.
- Bij afwijzing is er een werknemersklachtencommissie.



## Vergoeding van tijd en geld bij scholing ivm herregistratie

P. dient een scholingsverzoek in tbv behoud van haar registratie als KP-er.  
Dit scholingsverzoek wordt afgewezen.

Vragen:

1. Kan dat?
2. Kan dit verzoek op inhoudelijke gronden worden afgewezen ?
3. En heeft P. recht om de benodigde scholing in werktijd te doen ?

# Onderhandelen = de kunst van het geven !

- Om vervolgens iets anders terug te krijgen
- Vereist lef en moed!
- Gedrag veel vaker beloond dan afgestraft
  
- Als het geven niet wordt beantwoord
- Geen onderhandelaarsakkoord

# De tien geboden van het onderhandelen

1. Wees betrouwbaar, lieg nooit!
2. Leef je in de ander in
3. Verneder de ander nooit
4. Ken je dossiers
5. Zorg voor alternatieven, hoe meer hoe beter
6. Voorkom gezichtsverlies
7. Respecteer de ander
8. Weet dat de ander kàn acteren
9. Onderhandel nooit onder tijdsdruk
10. Last but not least: wees jezelf!

## Doe-het-zelf tips ..

- Onderhandelen = NIET overtuigen
- Gunfactor
- Scheid de persoon van het probleem
- Ga voor brede opzet (meerdere onderwerpen)
- Vergroot de koek

**Vragen?**