

DUTCH VERSION / NEDERLANDSE VERSIE

The following text is also available in English, see below.

De Centrale commissie **Culturele diversiteit en psychologie** van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) zoekt per 1 februari 2024 meerdere nieuwe leden.

Algemene beschrijving

De commissie [Culturele diversiteit en psychologie](#) heeft als primaire doel het vergroten van de interculturele competenties van psychologen in alle werkvelden. Dat houdt in kennis beschikbaar stellen, oog hebben voor de praktische toepasbaarheid van de aangereikte informatie en competenties, maar ook, het geven van advies, meewerken aan of het stimuleren van de ontwikkeling van specifieke instrumenten en/of het organiseren van relevante activiteiten. Daarnaast heeft de commissie als ambitie om als een expertgroep binnen en buiten het NIP te fungeren en een bron van inspiratie en bezieling te zijn voor het Algemeen Bestuur (AB), alle NIP-leden en daarbuiten.

De commissie bestaat uit een aantal leden (overzicht [hier](#)) met verschillende expertises. De commissie legt verantwoording af aan het AB en wordt bijgestaan door het NIP-bureau en een aantal ad-hoc projectleden (studenten en startende psychologen).

Het is van wezenlijk belang om te komen tot een beter vertegenwoordiging van het veld van cultuur en psychologie in onze commissie. We zetten ons in om onze groep te diversifiëren wat betreft perspectieven en achtergronden (inclusief, maar niet beperkt tot, geslacht, cultuur, etniciteit), en we moedigen sollicitaties aan die ertoe bijdragen dat onze commissie representatiever wordt.

Voertaal: Commissiewerkzaamheden vinden plaats in het Nederlands en Engels (Nederlands als "Luistertaal" is gunstig).

Taken die verbonden zijn aan de functie en de commissie als geheel

De commissie laat de volgende taken voornamelijk onderling rouleren:

- sessievoorzitter,
- notulist,
- organiseren van (project specifieke) webinars of bijeenkomsten.

Daarnaast zijn er verschillende terugkerende en projectmatige taken, waaronder, maar niet beperkt tot:

- Input leveren aan de AB over jaarplannen en strategie;
- NIP-breed aanbevelingen doen (bijv. activiteiten van secties, specifieke evenementen);
- Acties en rapporten over je taken (d.w.z. informatie verzamelen en samenstellen met betrekking tot commissietaken);
- Beheren van public relations (PR) via sociale media en online platforms;
- Vertegenwoordigen en onder de aandacht brengen van de commissie en diens activiteiten, zowel intern als extern;
- Signaleren en oplossen van knelpunten binnen/buiten de commissie;
- Onderhouden van de educatieve overzichten die de commissie verzorgt.

Er zijn andere taken waar de commissie zich als geheel mee bezighoudt en die deel uitmaken van de missieverklaring ([hier](#)).

Wie ben jij?

We zijn op zoek naar een psycholoog die:

- een sterke motivatie heeft om de missie van de commissie verder vorm te geven en uit te dragen;
- analytisch, kritisch en wetenschappelijk ingesteld is;
- beschikt over state-of-the-art kennis en competenties op het gebied van cultuur, diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit;
- de vertaalslag van wetenschap naar de praktijk en vice-versa kan en wil maken;
- goed kan werken in een team en in projectstructuur;
- initiatiefrijk en visie heeft in dit domein en de commissie verder vorm wil geven;
- bereid is voor tenminste twee jaar bij te dragen;
- bereid is het NIP extern te vertegenwoordigen.

De vacature staat open voor alle NIP leden. Als je nog geen lid bent van het NIP, kun je dat worden als je wordt geselecteerd voor de commissie. Er is een vacatievergoeding beschikbaar.

NB: dit is geen functie in loondienst.

Wij bieden je:

- een functie met impact binnen en buiten het NIP;
- samenwerking met collega's met vergelijkbare expertise en bevoegdheid;
- mogelijkheid om je netwerk uit te breiden.

De procedure is als volgt:

- De commissie maakt een selectie uit aangemelde en geschikte kandidaten en doet een voordracht aan het AB.
- Het AB benoemt het commissielid.

Heb je interesse?

Stuur dan je motivatie en CV vóór 1 december 2023 naar culturelediversiteit@psynip.nl. Meer informatie is te verkrijgen bij de huidige voorzitter Victor Kouratovsky op hetzelfde e-mailadres.

ENGLISH VERSION/ENGELSE VERSIE

The Central Commission on Cultural Diversity and Psychology of the Dutch Psychological Institute ("NIP") is seeking four or more new members to start on February 1, 2024.

General Description

The primary goal of the commission *Culturele diversiteit en psychologie* (Cultural Diversity and Psychology) is to increase the intercultural competencies of psychologists in all fields. This includes making knowledge available, having an eye for the practical applicability of the information and competencies provided, giving advice, collaborating on or stimulating the development of specific tools and/or organizing relevant activities. In addition, the commission's ambition is to function as an expert group within and outside the NIP and to be a source of inspiration and inspiration for the General Board ("AB"), all NIP members and beyond.

The commission consists of a number of members (overview [here](#)) with different areas of expertise. The commission is accountable to the AB and is assisted by the NIP-office and a number of ad hoc project members (students and starting psychologists).

It is crucial to achieve a better representation of the field of culture and psychology in our commission. We are committed to diversifying our group in terms of perspectives and backgrounds (including, but not limited to, gender, culture, ethnicity), and encourage applications that contribute to our board becoming more representative.

Language of operation: Commission activities occur in Dutch and English (Dutch as "Luistertaal" is beneficial).

Tasks associated with the position and the commission as a whole

The commission primarily rotates the following tasks internally:

- meeting facilitator,
- note/minute taker,
- organizing (project-specific) webinars or gatherings.

Beyond that, there are several recurrent and project-based tasks, which include but are not limited to:

- providing input to the AB on yearly plans and strategy,
- providing NIP-wide recommendations (e.g., activities of sections, specific events),
- activities and reports on your tasks (i.e., collecting and compiling information related to commission tasks),
- managing public relations (PR) through social media and online platforms,
- representing and bringing attention to the commission and its activities both internally and externally,

- identifying and resolving bottlenecks within/outside the commission,
- taking care of the educational overviews that the commission provides.

There are other tasks that the commission as a whole is concerned with and are applications of the mission statement ([here](#)).

Who are you?

We are looking for a psychologist who:

- has a strong motivation to shape further and propagate the commission's mission statement,
- is analytical, critical, and scientifically minded,
- has state-of-the-art knowledge and competencies in culture, diversity, equity, and inclusion,
- has the ability and willingness to translate science into practice and vice versa,
- has the ability work well in a team and in a project structure,
- has initiative and vision in this field and wants to shape the commission further,
- is ready to contribute for at least 2 years,
- is willing to represent the NIP externally.

The commission membership is open to all NIP members. If you are not a NIP member yet, you can become a NIP member when being selected for the commission. A volunteer allowance is available.

Note: This is not a salaried position.

We offer you:

- a position with impact inside and outside the NIP;
- collaboration with colleagues with similar expertise and enthusiasm,
- opportunity to expand your network.

The procedure is as follows:

- The commission makes a selection from registered and suitable candidates and makes a nomination to the AB.
- The AB then formally appoints the commission member.

Are you interested?

Send your motivation and CV before December 1st, 2023 to

CommissieCultureleDiversiteit&Psychologie@psynip.nl. Further information from the current chair Victor Kouratovsky at the same email address can be obtained.