

## Agenda NIP Kamer BIG Opleidingen

Datum: 31 januari 2023

Tijdstip: 19.30 uur – 21.00 uur

Aanwezig: Thijs Veltman, Elvire Mastboom, Eveline van Geuns, Nicole Janssen, Anne Kostelijk, Martin Izaks, Monique Rook, Hannemike Steinhagen en Samantha Lodovica

Afwezig: Vivian Veldkamp

Voorzitter: Thijs

Notulist: Eveline

1. Opening, kennismaken Hannemike (GioS), Samantha (PioG) en Monique Rook (directeur NIP): welkom!!

Monique sluit aan ter kennismaking. Belangrijk om met alle gremia binnen de organisatie contact te onderhouden, in het bijzonder de nieuwe gremia zoals de kamer opleidingen: wat speelt er, wat vinden wij van verschillende zaken? Ze hoort ook veel via Nicole en de beleidsmedewerkers. Monique is 4 jaar directeur van het NIP en was daarvoor werkzaam in de GGZ, veelal in managementfuncties. Ze heeft ook verbinding met RINO Utrecht als docent management en supervisor.

Samantha: start in april met de GZ opleiding bij een verpleeghuis in Barneveld. Heeft bestuurservaring in de studentenraad en vindt het leuk om mee te denken over beleid.

Hannemike: net gestart met de KP opleiding bij de Fortagroep en het Maasstadziekenhuis. Motivatie om de KP opleiding te doen heeft te maken met de nieuwe beroepenstructuur en wil haar managementopdracht daar op richten.

### 2. Mededelingen

- a. Werkbezoek VWS: Monique en Anne W waren bij deze bijeenkomst, samen met een aantal opleidingen. VWS was met 5 mensen gekomen, mensen met wie ook veel contact is rondom de beroepenstructuur en TOPopleidingen. De beroepenstructuur is toegelicht richting VWS. VWS wilde weten waarom de GZ nodig is, of de master niet voldoende is. Zo werd toegelicht dat de GZ echt een beroepsopleiding is. Ook waren er vragen over het parttime werken van psychologen. Het was een open gesprek vanuit de breedte van de vereniging. VWS bood aan om in het kader van de opleiding een werkbezoek bij hen te doen. Er volgt ook een nieuwsbericht over het contact met VWS (zie nieuwsbrief NIP deze week :-)).
- b. Jaarrapportage kamer: hier werd last minute om gevraagd. Deze is gemaakt en meegenomen in de jaarrapportage van de secties. Goed om dit voor komend jaar mee te nemen in de structuur. **ACTIE: nog afstemmen wie hier zorg voor draagt.**

### 3. Vaststellen agenda en notulen vorige keer:

NAV notulen:

- Per jaar kan je 1800 euro aan vacatiegelden ontvangen. Vraag is of dit niet verdeeld over maanden zou moeten, belastingtechnisch gezien. Er kan toch wel per half jaar worden gedeclareerd, is niet nadelig. Nu 750 euro per jaar voor de bestuursleden, welke per half jaar gedeclareerd kan worden.
- Monique is nog altijd bezig met het plannen van de afspraak met TOP Klas en houdt ons op de hoogte.

- Op de site van het NIP staat niet dat Martin in opleiding is tot KP, dit wordt aangepast.

Notulen zijn verder goedgekeurd.

#### 4. Vaste agendapunten

##### - Terugkoppeling/start projectgroepen

- PPV (Anne): vooral geluisterd en meegekeken. PPV is onderdeel van de 2<sup>e</sup> fase van de PAPV met 3 projectgroepen. PPV, AMG en SPO. Onder de projectgroepen zitten werkgroepen. Het ging veel over de 3 werkgroepen die hun eerste bijeenkomst hebben gehad.
  - Werkgroep opleidingsplannen en toetsen: operationalisatie en specifiek maken, bijv als PioG op 2 plekken je praktijkdeel uitvoeren.
  - Opleidersprofessionalisering en kwaliteit, zijn nog in de opstartfase. Gericht op het competentieprofiel van de P-opleider en hoe deze functie zich onderscheid van de praktijkopleider
  - Onderzoeks- en documentatie van psychologische vervolgoopleidingen, ook in startfase.

Volgende vergadering is 20 maart. Vraag is of er ideeën zijn qua input voor Anne

##### **K. Komt de volgende x terug op de vergadering, dan input leveren**

- NVP overleg (Elvire): NVP kamer opleidingen (30 GioP) wilde contact/een bijeenkomst, oa vanwege onze zetel in de opleidingsraad, waarbij een direct beroep op werd gedaan bij Elvire. Hierna zou een informele afspraak volgen.
- Opleidingsraad (Elvire): Er zou naast Elvire nog een opleiding in de opleidingsraad komen, zodat meer ruimte kan worden ingenomen. Voorkeur voor PioG, maar GioP zou langer kunnen aanblijven, nu nog onduidelijk hoe het ingevuld wordt en hoe iemand geselecteerd wordt. Suggestie vanuit ons dat er zowel een PioG als GioP in de kamer komt. Feit is dat de raad wordt uitgebreid met een tweede opleiding, nav een lobby van hoofdopleiders die de PT'ers onder vertegenwoordigd vonden. Wordt vervolgd.

- Input voor eerste overleg projectgroep AMG (Eveline): Hoe kijken wij aan tegen de aansluiting master-GZ

Thijs vertelt dat het in zijn geval heel erg kloppend voelde om direct de GZ in te gaan. Ook wordt genoemd dat psychologen weinig vooruitzicht hebben om de opleiding te doen, daarom gaan ze stapelen, daardoor weet je al veel en heb je teveel ervaring. Een enorme klus waar de AMG voor staat.

Mogelijkheid om de sectie startende psychologen te raadplegen, want daar zit het stuwmeer.

#### 5. Poule van achterban, contact achterban (zie mail Nicole)= ter bespreking.

Via punt 8, de P-opleiders kunnen we mogelijk meer punten doorgeven aan onze achterban. Mogelijk via een lijst van P-opleiders, waar Vivian mee bezig is. Bijv via hen of via de managers opleidingen de flyer (welke een update nodig heeft) verspreiden. **Actie Martin om dit op de pakken met Vivian.**

#### 6. BLOG Thijs n.a.v. enquête. Via NIP nieuwsbrief is deze verspreid. Bij Rino Amsterdam komt er een nieuwe regel mbt online de les volgen, flexibiliteit neemt daar toe, mogelijk onder invloed van het BLOG. **ACTIE Thijs: verwijst HCO's naar het BLOG** ism Monique Rook, zodat dit ook gecoördineerd plaats vindt en zodat duidelijk is dat het NIP onze ideeën onderschrijft.

#### 7. Invulling vergaderingen (thema's) – vaststellen:

Suggesties worden gedeeld via de mail. Kunnen zowel thema's zijn als breder, alles wat in lijn is met de doelstellingen van de kamer. Kan ook over de dingen zijn die wij nodig hebben, bij een bezoek aan VWS :-). **ACTIE: binnen 2 weken, voor 15 februari maken de bestuursleden de thema's kenbaar richting Vivian. Volgende vergadering is een thema vergadering.**

8. Contactpersonen lijst P-opleiders – ter bespreking: zie punt 5

9. Vragenrondje:

- a. Huisstijl NIP ivm format notulen en bullits. Sjablonen NIP staan in de map van onze teamspagina. Dit wordt nog aangevuld.
- b. Reactietermijn mails in de inbox: Martin beheert de inbox van onze kamer. Plan is om binnen een week een reactie te kunnen geven, de graag vlot reageren in de whats app groep. We worden ook wel breed benaderd op inhoud. Als we niet direct antwoord weten, kan de vraag ook doorgestuurd worden naar het informatiecentrum. Zij hebben een signaleringsfunctie wat betreft de vragen die binnenkomen.

Monique vertelt dat we met een combinatie maken van het best of both worlds: kamers en secties zijn gelijkwaardig. Met elke kamer wordt het proces ingegaan om vast te stellen wat het primaire aandachtsgebied is. Daarnaast zullen we ook secundaire aandachtsgebieden hebben die kunnen overlappen met de aandachtsgebieden van andere kamers en secties. Goed dat hier duidelijke afspraken over komen, zodat onderlinge wrijving wordt voorkomen.

24 november wordt het congres van de opleidingsraad georganiseerd. Misschien kunnen wij een keynote spreker aandragen die veel weet over het thema hybride onderwijs. Gaat ook over de verbinding tussen wetenschap en praktijk. **ACTIE: ideeën hiervoor aanleveren bij Elvire.**

9 maart is er een bijeenkomst voor meerjarenplan: Nicole stuurt een mail hierover door.

Hannemike en Samantha willen graag aansluiten bij het bestuur van de kamer BIG opleidingen.