

Psychologen met impact

NIP Meerjarenplan 2024 – 2028

In de loop van 2023 hebben het bestuur, de secties, kamers en commissies, het bureau en de ledenraad het meerjarenplan 2024 – 2028 ontwikkeld. Nu het NIP in 2022 gefuseerd is met de NVGzP is het tijd om als nieuwe, gezamenlijke vereniging de koers voor de komende jaren uit te zetten.

De omgeving waarin het NIP zich begeeft is complex en veelzijdig. Dat biedt veel kansen en mogelijkheden. Het is tegelijkertijd een risico op verlies aan focus en samenhang. We kunnen op dit moment niet alle ontwikkelingen tot 2028 voorzien. We zijn er echter van overtuigd dat het stilstaan bij onze ambities en gewenste koers ons de komende jaren zal helpen om te prioriteren, te werken aan onze grote doelen en te evalueren of we nog op koers zijn.

Kernwaarden NIP

Het NIP handelt volgens de volgende drie kernwaarden:

Trots

We zijn trots op het vak en de psychologen en dat laten we zien en horen (zichtbaarheid, profileren, krachtig).

Toegewijd

Psychologen zetten zich met passie in voor mens en maatschappij (maatschappelijke ontwikkelingen, mens centraal, passie, behulpzaam, veiligheid).

Bekwaam

Psychologen zijn zelfbewuste professionals die weten wat ze doen en wat ze kunnen (omvat de kwaliteit en de wetenschap).

Missie van het NIP

Wij zijn de beroepsvereniging van alle wetenschappelijk opgeleide psychologen in Nederland, vanaf hun studie, tijdens hun hele loopbaan en in ieder werkveld. Wij verenigen en ondersteunen psychologen, bepalen de professionele norm van ons vak en positioneren de psychologen en de psychologie. Dit alles doen we ten behoeve van het leveren van kwaliteit aan hen die een beroep op ons doen.

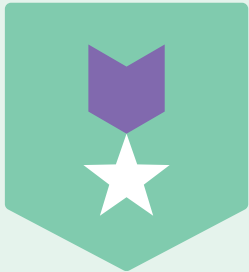
We werken onder meer aan deze missie door:

- Het verenigen en ondersteunen van **psychologen die zich actief inzetten voor hun vak en beroepsgenoten**.
 - Het **versterken van de positie** en de zichtbaarheid van de psychologen en de psychologie.
 - Het zijn van een wetenschappelijke beroepsvereniging en **het bepalen van de professionele standaard**, bestaande uit onze Beroepscode, Wegwijzer wet- en regelgeving, geautoriseerde kwaliteitsstandaarden en normen.
 - Het behartigen van **de beroepsmatige en maatschappelijke belangen** van psychologen en er zo voor zorgen dat psychologen hun werk goed kunnen doen.
 - **Te informeren** over belangrijke ontwikkelingen via het informatiecentrum, nieuwskanalen, factsheets en handreikingen, ons tijdschrift en video's.
 - **Vakinhoudelijke kennis uitwisselen** via congressen, symposia, dialoogsessies en de diverse verenigingsorganen.
 - Het borgen van **de vakbekwaamheid van onze beroepsgroep** met de diverse kwaliteitsinstrumenten van het NIP, het houden van eigen verenigingsregisters en een actieve rol te spelen in het BIG-register en SKJ-register.
 - Psychologische expertise in te zetten bij **maatschappelijke vraagstukken**.
- Hierbij werken we waar mogelijk samen met andere relevante partijen uit het veld.

De zeven ambities van het NIP

2024 – 2028

Het algemeen bestuur heeft zeven ambities geformuleerd waarmee het NIP de komende jaren invulling geeft aan de missie. Hiermee dragen wij bij aan het versterken van de kwaliteit van de zorg en dienstverlening door psychologen en het versterken van de impact van de psychologische wetenschap in de maatschappij.



1. Kwaliteit voorop

Het NIP draagt actief en zichtbaar bij aan de kwaliteit van de beroepsuitoefening; zowel in het bepalen van de professionele standaard als in het uitdragen daarvan.

Het NIP stelt de professionele standaard van de beroepsgroep en draagt deze actief uit. Onze leden dragen zelf actief bij aan de continue doorontwikkeling van deze professionele standaard. Het NIP staat daarmee voor psychologen die kwaliteit van het vak omarmen. Om verder zorg te dragen voor een hoge kwaliteit van de beroepsuitoefening werken we samen met de universiteiten, wetenschappelijke instituten, wetenschappelijke verenigingen en aanpalende verenigingen daar waar we zien dat dit tot de juiste initiatieven leidt.



2. Norm voor vakbekwaamheid van psychologen uitdragen

Het NIP heeft een norm voor vakbekwaamheid vastgesteld: 'Elke psycholoog moet zich, ongeacht het domein waarin hij/zij werkt of gaat werken, na de universitaire opleiding verder bekwamen om het beroep op kwalitatief hoog niveau te kunnen uitoefenen. Een totale opleidingsduur van minimaal 6 jaar (WO+) wordt daarvoor nodig geacht.' We werken eraan om dit voor alle psychologen mogelijk te maken.

Het NIP vindt dat een vierjarige universitaire opleiding van psychologen te kort is; deze biedt alleen een theoretische basis maar nog geen beroepsopleiding. We streven er dan ook naar dat psychologen zich in al hun werkvelden na de universitaire opleiding verder kunnen bekwamen via opleiding, het verdiepen van kennis met bij- en nascholing en reflectie, en het opdoen van praktijkervaring. We beschermen masterpsychologen in hun beroepsuitoefening zodat zij niet overvraagd worden maar zich bewust zijn van hun bekwaamheid. We stimuleren dat beroepsbeoefenaren op alle niveaus tot hun recht komen en ingezet worden op basis van hun vakbekwaamheid. Psychologen blijven zich gedurende hun hele loopbaan ontwikkelen en houden hun vakkennis op peil.



3. Visievorming over het beroep

Het NIP vormt op basis van dialoog binnen de vereniging visies over het vak en de uitoefening ervan. Onze ambitie is dat er de komende jaren meer wetenschappelijk onderbouwde visiedocumenten tot stand komen die de beroepsuitoefening van psychologen duidt en/of versterkt, en daarmee de psychologen ondersteunt in hun beroepsuitoefening.

We gaan binnen de vereniging graag de dialoog met elkaar aan om te komen tot gedragen visies over diverse onderdelen van het vak. Samen met de verenigingsorganen, ondersteund door het bureau ontwikkelen we (werkveld-overstijgende) visies op en binnen het vak, waar mogelijk ook met aandacht voor multidisciplinaire samenwerking en netwerkvorming. Beleidsvertegenwoordiging vanuit het NIP is ook altijd gestoeld, daar waar mogelijk, op wetenschappelijke evidentie.



4. Positionering van het beroep

Het NIP vindt een goede positionering van het beroep van psycholoog in alle werkvelden en niveaus van beroepsuitoefening van belang en stimuleert en steunt psychologen hierin.

We dragen actief bij aan de positionering van de psychologen binnen hun organisaties. We ondersteunen psychologen om hun waarde te laten zien binnen en buiten hun eigen organisatie en we stimuleren hen zeggenschap uit te oefenen. We werken aan de invoering van de vernieuwde en toekomstbestendige Beroepenstructuur waarmee we de beroepen opnieuw ordenen en helderheid bieden aan cliënten, verwijzers en collega's.



5. Met onze psychologische expertise maken we het verschil

Wij dragen met onze psychologische expertise bij aan maatschappelijke ontwikkelingen om daarmee de veerkracht van de mensen in Nederland te versterken. Het NIP is landelijk zichtbaar en herkenbaar. Onze expertise en visie laten we horen!

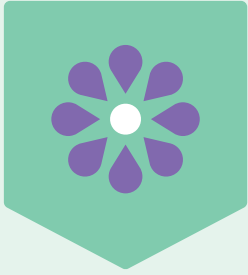
De maatschappij wordt steeds complexer en ontwikkelingen volgen elkaar snel op. Psychologen zijn van toegevoegde waarde bij het duiden van deze ontwikkelingen. We laten zien dat de inzet van psychologische expertise er toe doet, en bijdraagt aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken. Waar mogelijk doen we dit snel en slagvaardig, om zo te profiteren van het momentum. Dat doen we ook door deze expertise in te brengen in diverse landelijke programma's. Pro-actief en preventief agenderen we en duiden we als psychologen ook relevante ontwikkelingen in de samenleving vanuit ons vakgebied. Het NIP maakt zichtbaar welke expertise psychologen allemaal in huis hebben, hoe zij kunnen bijdragen aan de mens en de samenleving. We bouwen verder aan ons media-netwerk en creëren een podium voor onze leden zodat zij hun expertise in de buitenwereld kunnen laten zien. Het NIP is de bron van informatie over de psychologie.



6. Belangenbehartiging met impact

Het NIP zorgt ervoor dat de belangen van psychologen in diverse werkvelden en van diverse beroepsniveaus helder en duidelijk voor het voetlicht worden gebracht bij de juiste beleidsmakers en stakeholders en goed meegenomen wordt in allerhande landelijke programma's, in wet- en regelgeving en beleid. Zo behartigen we de belangen van psychologen.

Belangenbehartiging is een belangrijke taak van het NIP als beroepsvereniging. De belangen zijn zeer divers, gaan van financiering tot wet- en regelgeving over de kwaliteit en de regulering van het beroep als zodanig. Het NIP bepaalt met de verenigingsorganen waar de focus ligt in een bepaald jaar of gedurende langere tijd. Ook behartigt het NIP de belangen van NIP-leden met betrekking tot arbeidsvoorwaarden en zeggenschap in brede zin. Om de belangen te behartigen én om de expertise van psychologen in te brengen en te borgen nemen we deel aan tal van landelijke programma's en beleidstafels. We zorgen ten behoeve van de belangenbehartiging voor een breed netwerk van beleidsmakers en stakeholders. Zo zorgen we ervoor dat de psychologische expertise optimaal ingezet kan worden en dat aan de juiste randvoorwaarden voor het werken als psycholoog voldaan wordt.



7. Groeiende en bloeiende vereniging

Psychologen uit alle werkvelden vinden het vanzelfsprekend en waardevol om zich aan te sluiten bij het NIP. Steeds meer psychologen dragen actief bij aan de vereniging, en geven zo inhoud en richting aan de ontwikkeling van het vak en de vereniging. Samen geven we de vereniging vorm! Het NIP is een moderne, professionele vereniging die zichzelf steeds door ontwikkelt.

Psychologen voelen zich thuis, herkennen zich in de vereniging en ervaren de vereniging als betrokken. We streven ernaar een inclusieve en diverse vereniging te zijn. We zijn een vereniging van en voor onze leden. Leden dragen actief bij aan alle facetten van de vereniging en dragen daarmee bij aan de verdere ontwikkeling van het vak. Met meer leden kunnen we nog meer impact maken. Het bureau ondersteunt, stimuleert en faciliteert. We streven naar een uitstekende dienstverlening, bieden onze leden ondersteuning waar nodig en monitoren de klanttevredenheid van onze leden. We houden bij onze activiteiten zoveel mogelijk rekening met duurzaamheid en het klimaat.