

# Samen krijgen we meer voor elkaar



Je wilt met plezier naar je werk. En je wilt goed je werk kunnen doen. De kracht van het collectief kan daarin het verschil maken. Dat is de meerwaarde van FBZ, de vakbond voor hoogopgeleide zorgprofessionals. Via het lidmaatschap van het NIP kun je automatisch rekenen op onze inzet om je positie als professional te versterken. Bovendien geniet je van de voordelen van onze vakbondsactiviteiten. Samen krijgen we meer voor elkaar!

## **Wij maken ons sterk voor:**

- versteviging van de positie van zorgprofessionals
- structurele scholings- en opleidingsmogelijkheden
- gezond roosteren en verlaging van werkdruk
- gezond en veilig werken in elke levensfase
- uitbreiding vergoeding (kwaliteits)registers
- verbetering arbeidspositie professionals in opleiding
- een goed pensioen met een zorgvuldige overgang naar het nieuwe pensioenstelsel



## Oog voor jouw belangen

FBZ vertegenwoordigt dag in dag uit de collectieve werknemersbelangen van tienduizenden artsen, paramedici en andere hoogopgeleide zorgprofessionals. Aan cao-tafels en bij het overleg met werkgevers van instellingen overal in het land. We zijn een stevige cao-partij waar niemand om heen kan. We oefenen landelijke invloed uit op het pensioen, ondersteunen bij kwesties rondom functiewaardering en stimuleren een evenwichtige arbeidsmarkt. Onze onderhandelaars spannen zich tot het uiterste in om te komen tot goede arbeidsvoorwaarden.

### Top 5 cao's voor (gz-) psychologen

- 1 ggz
- 2 ziekenhuizen
- 3 gehandicaptenzorg
- 4 vvt
- 5 umc's

*“We oefenen **landelijke invloed** uit op het **pensioen**, ondersteunen bij kwesties rondom **functiewaardering** en stimuleren een **evenwichtige arbeidsmarkt**.”*

## Je stem telt

### Inspraak bij cao's

De inzet voor een nieuwe cao gebeurt in nauwe samenspraak met onze achterban. Nadat FBZ een akkoord heeft gesloten voor een nieuwe cao, legt het NIP de bereikte resultaten aan je voor. Dan is het aan jou om aan te geven of je het wel of niet eens bent met de gemaakte afspraken. Alleen als de achterban instemt, wordt een akkoord omgezet in een daadwerkelijke cao!

### Heldere afspraken in sociaal plan

Het maken van heldere afspraken over zekerheid van werk of inkomen heeft hoge prioriteit. De impact van een reorganisatie bij een werkgever kan immers groot zijn. Speerpunten zijn geen gedwongen ontslagen, behoud van salaris bij plaatsing in een lager ingeschaalde passende functie, een reële mobiliteitstermijn en begeleiding van werk naar werk.

## Invloed OR

Jij weet als geen ander wat belangrijk is voor de werkvloer en wat nodig is om goede zorg te bieden. Bij OR-verkiezingen kun je je namens FBZ kandidaat stellen. Zodat er niet over, maar mét jou wordt beslist. Wij hechten grote waarde aan een goed contact met de OR-leden. Als OR-lid kun je rekenen op onze ondersteuning. Mail naar [or@fbz.nl](mailto:or@fbz.nl) voor meer informatie.



## Financiële extra's

### Vergoeding contributie

De contributie van jouw vereniging heeft de status van vakbondscontributie. Werknemers kunnen rechten ontlenen aan wat daarover in hun cao staat. Op alle werkgevers is de werkkostenregeling van toepassing. Deze bepaalt welke vergoedingen werkgevers onbelast mogen verstrekken. Weten hoe je je contributie terugvraagt? Zie de [FAQ Contributievragen](#) op onze site.

### Korting op zorgverzekeringen

Werkgevers en werknemers bieden samen speciale zorgverzekeringen aan om actief bij te dragen aan gezonde en duurzaam inzetbare werknemers. Zo kun je gebruikmaken van de [IZZ-zorgverzekering](#) of de [UMC Zorgverzekering](#).

## FBZ, werknemersorganisatie voor hoogopgeleide zorgprofessionals

*FBZ is een van de grootste werknemersorganisaties in de zorg, een sector met ruim 1 miljoen werknemers. Onze werknemersfederatie bestaat in 2023 uit 27 beroepsverenigingen. Zij hebben zich bij FBZ aangesloten om de collectieve werknemersbelangen van hun leden te behartigen. Samen hebben zij ruim 46.000 leden. Dit is de achterban die FBZ vertegenwoordigt. We onderhandelen over arbeidsvoorwaarden aan de grootste cao-tafels en sluiten sociaal plannen.*

**Reële en toekomstbestendige arbeidsvoorwaarden**



**Gezonde en veilige arbeidsomstandigheden**



**Een arbeidsmarkt met perspectief**



**Zekerheid over arbeidsvoorwaardelijke vragen**

