

JAARVERSLAG CvT 2022

A. Voorwoord

In 2022 kwamen wederom wat minder klachten binnen bij het College van Toezicht. Deze dalende trend wordt ook gezien in het wettelijk tuchtrecht. Het zou prettig zijn indien zou kunnen worden geconcludeerd dat dit betekent dat de kwaliteit van het beroepsmatig handelen van hoger niveau wordt. Of dit ook in werkelijkheid het geval is, of dat het minder indienen van klachten aan andere factoren te wijten is, is niet duidelijk. Het blijft steeds afwachten hoeveel klachten er in een jaar worden ingediend.

In 2022 werd de voorzittersbeslissing nog niet opgenomen in het Reglement voor het Toezicht omdat er tegen een dergelijke uitspraak hoger beroep werd ingesteld en het CvT de uitkomst hiervan wilde afwachten.

Op een totaal van 14.000 onder het tuchtrecht vallende leden per 1 oktober 2022, werden er 45 klachten ingediend. In het jaar 2022 kwam de kans op een klacht voor een NIP-lid onder het verenigingstuchtrecht daarmee op 0,32%

De maximale behandelduur van zaken van zes à negen maanden werd ook in 2022 door het CvT bewaakt en waar nodig werd in samenspraak met de directie gebruik gemaakt van de inzet van plaatsvervangend secretarissen op extra zittingen om de behandelduur binnen de perken te houden.

B. Samenstelling College

In 2022 nam dr. H.F.A. (Han) Diesfeldt na de reglementaire maximale termijn van twaalf jaar afscheid als lid van het College van Toezicht.

Als nieuwe lid in het College werd door de ledenraad benoemd drs. S.J.A. (Sander) de Vries.

In 2022 werd tevens afscheid genomen van Arlette Neuteboom, secretariael medewerker van het CvT sinds 2020. Vanaf 1 juni werden haar werkzaamheden overgenomen door interim-medewerkers.

Eind 2022 bestond het College hiermee uit een voorzitter, een plaatsvervangend voorzitter, een lid-secretaris, twee plaatsvervangend secretarissen en negen leden-psycholoog.

C. Werkzaamheden van het College in 2022

Het College van Toezicht kwam in 2022 veertien keer voor een zitting bijeen in verschillende zitting combinaties.

Hiervan werden tien zittingen gedaan door de secretaris CvT en vier door de plaatsvervangend secretarissen CvT.

Op 11 mei en 5 oktober 2022 vonden de halfjaarlijkse vergaderingen met het voltallig College plaats waarin algemene zaken van het College aan de orde kwamen.

Op 11 mei werd onder andere het volgende besproken: uitspraken College van Beroep die werden vergeleken met de uitspraken in eerste aanleg van het College van Toezicht, sollicitatieprocedure nieuwe leden, update van de Beroepscode en het jaarverslag 2021.

Op 5 oktober kwam onder andere aan de orde: het afscheid van Han Diesfeldt, de evaluatie werkwijze CvT wat betreft voorbereiding en uitvoering van zittingen, betere leesbaarheid van uitspraken en mogelijke

nazorg voor leden na een tuchtprocedure. Ten slotte werden gespreksonderwerpen genoemd voor het jaarlijks te voeren gesprek tussen algemeen bestuur NIP en CvT/CvB.

In 2022 zijn wederom alle relevante (geanonimiseerde) uitspraken van het College op de site gepubliceerd. Daarbij zijn korte essenties gemaakt van de beslissingen om de toegankelijkheid van de uitspraken voor leden van het NIP te vergroten.

In de NIP-nieuwsbrief is in 2022 tien keer een uitspraak van de maand met korte inleiding gepubliceerd om tuchtrecht en uitspraken van de Colleges meer onder de aandacht van de leden te brengen. Er werden ook enkele voor gz-psychologen interessante uitspraken van de tuchtcolleges voor de gezondheidszorg gepubliceerd. Een en ander wordt afgestemd met de afdeling beroepsethiek van het NIP, bijvoorbeeld als er over een bepaald onderwerp veel vragen door leden worden gesteld in het spreekuur. Uit evaluaties door het ledenpanel blijkt dat de uitspraak van de maand zeer wordt gewaardeerd.

De uitspraak van de maand wordt behalve in de nieuwsbrief ook gepubliceerd op de homepage van het NIP en op sociale media. Tevens worden alle uitspraken van de maand in een overzicht op onderwerp genoemd op de site. Psychologen kunnen deze informatie gebruiken bij intervisie of om hun kennis van beroepsethiek op een bepaald onderwerp te vergroten.

Ten slotte werd een jaarverslag over het jaar 2021 opgemaakt en in mei 2022 aangeboden aan de collegeleden, directeur en stafmedewerker ethiek. Het jaarverslag 2021 werd geplaatst op het openbare deel van de website van het NIP.

In 2022 werd de benoemingsprocedure voor nieuwe leden CvT gewijzigd. Naast dat de leden van het CvT zelf kandidaten voor het lidmaatschap kunnen voordragen via coöptatie, werd een vacaturetekst voor lid van het College van Toezicht vastgesteld en gepubliceerd op de website van het NIP. Voordeel van een sollicitatieprocedure is dat het College hierdoor transparanter wordt en dat het leidt tot meer betrokkenheid van NIP-leden bij het College.

Circa tien leden hebben hierop gereageerd. Na een aantal sollicitatiegesprekken, zijn er drie nieuwe leden ter benoeming voorgedragen aan de ledenraad die hierover in 2023 zal besluiten.

D. Overzicht klachten

I. Ingekomen klachten in het jaar 2022

Klachten die direct niet in behandeling zijn genomen ¹ :	14	31%
Klachten die wel in behandeling zijn genomen:	<u>31</u>	<u>69%</u>
	45	100%

II. Totaal aantal behandelde klachten in het jaar 2022²

Aantal beslissingen gewezen na mondeling behandeling ter zitting	24	57 %
Aantal beslissingen gewezen na schriftelijke behandeling in raadkamer	15	36 %
Aantal ingetrokken klachten	<u>3</u>	<u>7 %</u>
	42	100%

Aantal behandelde klachten in 2018	41
Aantal behandelde klachten in 2019	43
Aantal behandelde klachten in 2020	24
Aantal behandelde klachten in 2021	32
Aantal behandelde klachten in 2022	42

¹ Dit betreffen NN/NG-klachten tegen niet-NIP-leden en niet-NIP-geregistreerden

² Hieronder zijn dus ook klachten ingediend in het jaar 2021

II.1. Beslissingen gewezen na mondelinge én schriftelijke behandeling ter zitting (totaal 39)

Gegronnd	16	41 %
Ongegrond	16	41 %
Niet-ontvankelijk	2	5 %
Tussenbeslissing	1	2,5%
Niet in behandeling	3	8 %
Behandeling gestaakt	<u>1</u>	<u>2,5 %</u>
	39	100 %

II.1.a. Beslissingen gewezen na mondelinge behandeling ter zitting (24):

Ongegrond/afwijzing	9	37,5%
Gegronnd	15	62,5%
Gegronnd waarvan:		
- Geen maatregel	2	13 %
- Waarschuwing	10	67 %
- Berisping	3	20 %
- (Voorwaardelijke) ontzetting en ontzetting register	0	
- (Voorwaardelijke) schorsing uit het NIP-lidmaatschap	<u>0</u>	
		100% 100%

II.1.b. Beslissingen gewezen na schriftelijke behandeling in raadkamer (15)

Niet-ontvankelijk	2	13%
Niet in behandeling	3	20%
Tussenbeslissing	1	7%
Ongegrond/afwijzing	7	46%
Behandeling gestaakt	1	7%
Gegronnd	1	7%
Gegronnd waarvan:		
- Geen maatregel	0	
- Waarschuwing	1	100%
- Berisping	0	
- (Voorwaardelijke) ontzetting en ontzetting register	0	
- (Voorwaardelijke) schorsing uit het NIP-lidmaatschap	<u>0</u>	
		100% 100%

III. Behandelde klachten naar werkveld aangeklaagde psycholoog³

A&O A&G	4	10%
GZ ELP	20	51%
K&J K&J specialist	<u>15</u>	<u>39%</u>
	39	100%

IV. Aard van de meest overtreden bepalingen uit de Beroepscode 2015 in 2022

Artikel 63 “informatie bij het aangaan en voortzetten van de professionele relatie”

Artikel 15 “zorgvuldig handelen”

Artikel 19 “continuïteit van de professionele relatie”

Artikel 28 “Voorkómen van onbedoeld gebruik en misbruik van rapportage”

Artikel 41 “onafhankelijkheid en objectiviteit in het beroepsmatig handelen”

³ Inclusief 1 tussenbeslissing

V. Overzicht aantal ingekomen klachten 2018-2022

2018	72
2019	63
2020	46
2021	56
2022	45

VI. aantal afgehandelde klachten 2018-2022

2018	47
2019	45
2020	24
2021	32
2022	42

VII. Aantal gevallen van hoger beroep 2018-2022

Idem voor uitspraken CvT 2018	11
Idem voor uitspraken CvT 2019	7
Idem voor uitspraken CvT 2020	2
Idem voor uitspraken CvT 2021	2
Idem voor uitspraken CvT 2022	4

E. Plannen voor 2023

In 2023 zal het CvT proberen de uitspraken in eenvoudigere en daardoor begrijpelijker taal weer te geven.

In het najaar van 2023 zal wederom een gesprek tussen Algemeen Bestuur en CvT/CvB plaatsvinden.

Aan de LR zal een voorstel worden gedaan de voorzittersbeslissing te formaliseren door opname in het RvT evenals opname daarin van een termijn voor het voorafgaand aan de zitting indienen van stukken.

Nieuwe leden van het CvT die dat willen kunnen in hun beginperiode worden begeleid door een buddy.

In 2023 zal getracht worden de behandelduur van klachtzaken (van indiening klacht tot verzenden van de uitspraak) te beperken tot maximaal negen maanden.

De inhoudelijke vergaderingen over algemene zaken met het voltallig College zullen worden gecontinueerd aangezien zij als zeer nuttig worden ervaren.

Het CvT is betrokken bij het concept-tekstvoorstel voor de nieuwe Beroepscode 2023. Voor zover noodzakelijk, kan het CvT – als aan de Beroepscode toetsende instantie - wijzigingsvoorstellen wat betreft de tekst aandragen.

Beslissingen van het College van Toezicht en van Beroep waarborgen de naleving van de kwaliteitsstandaard onder de leden, leiden tot normontwikkeling en geven gestalte aan de eigen verantwoordelijkheid van de beroepsgroep.

Het CvT zal ook in 2023 zo veel mogelijk voldoen aan de vereisten die worden gesteld aan gegevensbescherming in de AVG en zal zijn procedures en werkwijze hierop blijven aanpassen (doorlopend proces).