

# Jaarplan NIP 2024

## Psychologen in beeld

# Inleiding

Dit jaarplan 2024 is een jaarplan voor de gehele vereniging en het laat dan ook de volle breedte van de vereniging zien. Voor het samenstellen van dit jaarplan is er in de periode juni – september gesproken met alle secties, kamers en diverse commissies door een afvaardiging van team beleid, team communicatie en de betreffende coördinator. In deze gesprekken wordt de voortgang in het huidige jaar besproken en de wensen en plannen voor het komende jaar. Deze input samen met input van de afdelingen van het bureau vormen samen de basis van het jaarplan. De concept versie is besproken met het algemeen bestuur en de ledenraad en ook hun feedback is verwerkt.

Naast het NIP jaarplan hebben de verschillende gremia en afdelingen van de vereniging hun eigen werkplan. Het jaarplan is ingestoken op strategisch/tactisch niveau en heel compact, het is dus nadrukkelijk geen volledige opsomming van wat het NIP in 2024 tot uitvoering brengt. De werkplannen zijn ingestoken op operationeel niveau en bieden een overzicht van wat er daadwerkelijk uitgevoerd zal worden.

# Ambitie 1: Kwaliteit voorop



## Meerjarenambities:

- Alle psychologen kennen en werken volgens de professionele standaarden die gelden binnen hun werkveld.
- Er zijn meer wetenschappers verbonden aan het NIP.
- We werken samen met relevante kennisinstututen bij het opstellen en uitdragen van richtlijnen en zorgstandaarden.
- Leden dragen actief bij aan de totstandkoming en continue actualisering van de professionele standaard.

## 2024:

- Publicatie van de herziene Beroepscode.
- Bekendheid van richtlijnen bij leden vergroten door middel van implementatieactiviteiten en inzet van strategische communicatie.
- Optimalisatie en bekendheid vergroten van de NIP visitatie en de klachtenregeling.
- In kaart brengen (en bevragen) van het netwerk wetenschappers en hoogleraren.
- Lancering wetenschappelijk tijdschrift door de sectie Ouderenpsychologie.
- Vernieuwde aandacht voor psychodiagnostiek in de volle breedte van de psychologie.

## Continue:

- Spreekuur Ethiek.
- Inbreng psychologen bij ontwikkeling kwaliteitsstandaarden.
- Jaarlijkse actualisatie Wegwijzer Wet- en regelgeving.
- Verzorgen beroepseed bij gz-opleiding.
- Klachtenregeling voor aanbieders Wkkgz en aanbieders Jeugd.
- Visitatie voor vrijgevestigden.
- Basisaantekening Psychodiagnostiek NIP (BAPD).
- Samenwerking project Vraag van de week met RINO Zuid.
- Commissie Testaangelegenheden Nederland (COTAN).
- Houden van diverse verenigingsregisters (A&O, A&G, ELP, K&J, LWP, EuroPsy), inclusief accreditatie.
- Verenigingstuchtrecht.

# Ambitie 2: Norm voor vakbekwaamheid van psychologen uitdragen



## Meerjarenambities:

- Alle psychologen in Nederland hebben een opleiding van zes jaar gevolgd of voldoen op een andere manier aan dit niveau van vakbekwaamheid.
- Er zijn voldoende opleidingsmogelijkheden en -routes voor alle psychologen.
- Alle psychologen kunnen hun scholing en registraties bijhouden in een register dat voor cliënten en verwijzers in te zien, voor de gezondheidszorg.
- Het is duidelijk of het mogelijk is om scholing en registratie bij te houden voor psychologen buiten de gezondheidszorg.

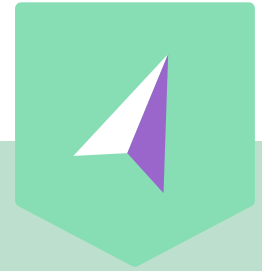
## 2024:

- Opzet NIP kwaliteitsregister waarin BIG-geregistreerde psychologen hun activiteiten op gebied van specifieke deskundigheid en reflectie kunnen bijhouden
- Onderzoeken gevolgen samengestelde / gecombineerde bachelors en masters.
- Promotie registers en herregistraties NIP, waaronder ook merknaam Psycholoog NIP, onder studenten, starters en werkende leden

## Continue:

- Belangenbehartiging in het kader van capaciteit opleidingsplaatsen; uitbreiding gz-opleidingsplaatsen en invulling KP en KNP-plaatsen.
- Vakbekwaamheid als basis voor hoogwaardige beroepsuitoefening bewaken, versterken en uitdragen.
- Opleiding supervisors Jeugd organiseren.
- Bij vervolgtraject Eerder Verworven Competenties (EVC) gz-psycholoog betrokken blijven.
- Deelname aan Programma Adaptieve Psychologische Vervolgopleidingen.
- Uitvoeren advies kaderregeling en toekomstbestendigheid NIP registers in samenwerking met de Centrale commissie Registraties.

# Ambitie 3: Visievorming over het beroep



## Meerjarenambities:

- De verenigingsorganen houden zich actief bezig met wetenschappelijk gefundeerde visievorming over diverse onderdelen van het vak.
- Het jaarlijks bijeenbrengen van leden in dialoogsessies over voor het vak relevante onderwerpen.
- De samenleving, kennisinstituten en overheden maken actief gebruik van onze position papers bij het komen tot beleid of afspraken.

## 2024:

- Organiseren dialoogsessie met leden over diversiteit en inclusie.
- Visievorming over de wenselijkheid en haalbaarheid nieuw te ontwikkelen specialismen.
- Organiseren dialoog met leden over ethiek bij grootschalige gedragsverandering door sectie Sociale en Economische Psychologie (SEP), ondersteund door bureau.
- Verkennen van mogelijkheid tot visievorming over kunstmatige intelligentie onder secties, kamers en gelieerde wetenschappers.
- Ondersteuning en stimulering door bureau bij visieontwikkeling door de diverse organen van de vereniging.

## Continue:

- Ondersteuning vanuit beleidsteam en communicatieteam bij ontwikkeling handreikingen, toolboxen, factsheets etc. door secties en kamers.

# Ambitie 4: Positionering van het beroep



## Meerjarenambities:

- Het NIP biedt diverse tools waarmee psychologen hun positie binnen hun organisatie kunnen versterken.
- Psychologen voelen zich gestimuleerd en toegerust voor (vormen van) positionering en zeggenschap van psychologen binnen organisaties.
- Het vormen van de stem van de psychologen in de buitenwereld, aan beleidstafels en in de media draagt bij aan de positionering van het beroep.

## 2024:

- Verder ontwikkeling nieuwe Beroepenstructuur Psychologische zorg: nieuw basisberoep gz-psycholoog generalist, nieuw specialisme, landelijk overzichtsregister.
- Persbeleid verder door ontwikkelen en opschalen actieve persbenadering.
- Het NIP- bureau ondersteunt en stimuleert de diverse verenigingsorganen in de volle breedte van de vereniging bij de positionering van psychologen en de psychologie.

## Continue:

- Ondersteuning vanuit beleidsteam en communicatieteam bij ontwikkeling handreikingen, toolboxes, factsheets etc. door secties en kamers.
- Public Affairs team zet zich in voor positionering bij o.a. Prinsjesdag, verkiezingen etc.

# Ambitie 5: Met onze psychologische expertise maken we het verschil



## Meerjarenambities:

- Het NIP draagt bij aan het komen tot oplossingen voor diverse maatschappelijke uitdagingen waarbij de inzet van psychologische expertise een verschil kan maken, zoals preventie, psychologische veiligheid, verantwoorde kunstmatige intelligentie (AI) en klimaatgedrag.
- Versterken van de stem (pro-actief en preventief) van de psychologen in de samenleving.
- Zowel leden als niet-leden komen het NIP regelmatig tegen in de buitenwereld, in de diverse media, bij bedrijven en bij bijeenkomsten.
- Bij actuele onderwerpen waarbij de inzet van psychologische expertise relevant is, is er een NIP-lid prominent in beeld om deze expertise te vertegenwoordigen.
- Middels een diverse mix aan tools is de maatschappij op de hoogte van de diversiteit aan psychologische expertise die beschikbaar is.

## 2024:

- Ontwikkelen toolbox diversiteit en inclusie.
- Uitbrengen paper sociale en psychologische veiligheid op het werk.
- Kennis ontwikkelingspsychologie en belang ervoor bij maatschappelijke vraagstukken zichtbaar maken.

## Continue:

- Actualiseren van ontwikkelde toolboxes.
- Bijdragen aan vele landelijke programma's waarbij psychologische expertise relevant is.

# Ambitie 6: Belangenbehartiging met impact



## Meerjarenambities:

- Alle psychologen ervaren een optimaal werkklimaat.
- Voor alle psychologen zijn goede arbeidsvoorwaarden gerealiseerd.
- Belangen van psychologen zijn vertegenwoordigd aan de landelijke tafels.

## 2024:

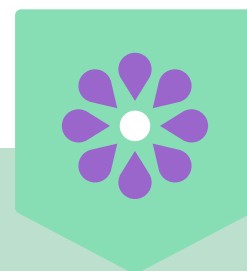
- Verbeteren stakeholdermanagement (en relatiebeheer).
- Instellen klankbordgroep vrijgevestigden teneinde dienstverlening te verbeteren.
- Bijdragen aan de (door) ontwikkeling van diverse kwaliteitskaders zoals het Landelijk Kwaliteitsstatuut GGZ, kwaliteitskaders langdurige ggz, jeugdhulp en forensische zorg, kwaliteitskompas ouderenzorg.
- Met alle universiteiten en opleidingsinstellingen vindt op regelmatige basis uitwisseling plaats.

## Continue:

- Regelmatig contact met belangrijke stakeholders om zo de belangen van de psychologen te behartigen.
- Bijdragen aan vele landelijke programma's om hierin de belangen van de psychologen te behartigen.
- Behartigen arbeidsvoorwaarden psychologen in cao's via FBZ (Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg).



# Ambitie 7: Groeiende en bloeiende vereniging



## Meerjarenambities:

- Het NIP groeit jaarlijks met nieuwe leden en blijft de huidige leden binden.
- Er is een grote groep leden die zich actief inzet voor de vereniging en het vak.
- Leden waarderen het NIP met een hoge klanttevredenheid.
- Het ledenbestand van het NIP groeit in diversiteit - we zetten ons hiervoor actief in.
- Het NIP-bureau houdt in al haar processen rekening met maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- De vereniging is optimaal ingericht – om dit te monitoren evalueren we regelmatig.

## 2024:

- Doorontwikkelen van het CRM-systeem.
- Modernisering tijdschrift De Psycholoog.
- Doorontwikkeling website met o.a. betere navigatie.
- Doelgroepgerichte communicatie ontwikkelen.
- Optimaliseren inrichting vereniging.
- Inzetten op ledenwerving en ledenbinding o.a. op basis van inzichten ledenpeiling eind 2023.
- Uitdragen diversiteit en inclusie.
- Inzetten op studenten en starters.
- Verkiezing nieuwe ledenraad.
- Versterken binding met nieuwe leden.
- Onderzoeken netwerk gepensioneerden en/of internationals.

## Continue:

- Leden informeren over actuele ontwikkelingen aangaande het vak, opleiding en registraties en allerhande aanpalende onderwerpen.
  - o Informatiecentrum, vraagbaak voor leden via telefoon en email
  - o Nieuwsbrieven
  - o Sociale media
  - o Website
  - o Handreikingen, toolboxes, factsheets.
- Leden zijn aangesloten bij secties en kamers welke zorgen voor informatievoorziening, belangenbehartiging, positionering en ontmoeting van elkaar.
- Ledenvoordelen:
  - o Juridische dienstverlening
  - o Korting verzekeringen
  - o Korting bij- en nascholing
  - o Vakliteratuur en video's
  - o Tools voor psychologen.

## **Het NIP is betrokken bij landelijke programma's, programma's met andere partijen, o.a.**

- Beroepenstructuur Psychologische Zorg
- Integraal Zorgakkoord (IZA)
- Nationaal preventieakkoord / Aanpak mentale gezondheid
- Toekomstbestendigheid wet BIG
- Mentale gezondheid in het onderwijs
- Programma Adaptieve Psychologische Vervolgopleidingen
- Landelijk kwaliteitsstatuut GGZ
- Samenwerkende Beroepsverenigingen Jeugd
- Hervormingsagenda Jeugd
- Kwaliteitskompas Ouderenzorg
- Arbovisie 2040 / Toekomstverkenning Gezond en Veilig Werken (TGVW)
- 1001 Kritieke dagen
- GALA – Gezond en Actief Leven Akkoord
- Programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO)
- Project Vluchtelingenkinderen
- Toekomstagenda Gehandicaptenzorg
- Brede maatschappelijke samenwerking (BMS) Burn-outklachten
- Zinnige zorg LVB
- Zinnig zorg GGZ

Het jaarplan van het NIP wordt gezamenlijk uitgevoerd door het algemeen bestuur, het NIP-bureau en de verenigingsorganen waaronder secties en kamers en hun werkgroepen, centrale commissies en netwerken.



**Nederlands Instituut van Psychologen**  
Arthur van Schendelstraat 650 | 3511 MJ Utrecht  
(030) 820 1500 | [www.psynip.nl](http://www.psynip.nl) | [info@psynip.nl](mailto:info@psynip.nl)

**NIP**  Nederlands  
Instituut van  
Psychologen