



BPSW
beroepsvereniging
van professionals
in sociaal werk

V&VN
Verpleegkundigen
Maatschappij &
Gezondheid

NVO
Nederlandse Vereniging
van Pedagogen en
Onderwijskundigen

AJN
JEUGDARTSEN NEDERLAND

LVP
LANDELIJKE VERENIGING VAN
VRIJGEVESTIGDE PSYCHOLOGEN
& PSYCHOTHERAPEUTEN

NVK
Nederlandse
Vereniging voor
Kindergeneeskunde

BVJONG
Beroepsvereniging
van Kinder- en
Jongerenwerkers

FVB
Federatie Vaktherapeutische Beroepen

LHV
Landelijke Huisartsen
Vereniging

NVVP
Nederlandse Vereniging
voor Psychiatrie

NIP
Nederlands Instituut
van Psychologen

Samenwerkende
Beroepsverenigingen
Jeugd

Aan de leden van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Per e-mail via: griffie@tweedekamer.nl

Utrecht, 22 juni 2023

Betreft: aandachtspunten van de Samenwerkende Beroepsverenigingen Jeugd bij plenair debat over de Hervormingsagenda Jeugd.

Geachte leden van de Tweede Kamer,

Komende week spreekt u met staatssecretaris Van Ooijen van VWS en minister Weerwind voor Rechtsbescherming over de Hervormingsagenda Jeugd. Als een van de convenantpartijen maken wij als Samenwerkende Beroepsverenigingen Jeugd¹ (SBJ) graag van de gelegenheid gebruik om u enkele aandachtspunten mee te geven, in aanvulling op het position paper dat wij reeds stuurden ter voorbereiding op het rondetafelgesprek over de Hervormingsagenda van 19 juni jl.²

Inleiding

SBJ is positief dat de gemaakte afspraken het startpunt zijn van belangrijke en grote verbeteringen in de zorg voor kinderen, jongeren en gezinnen, al hadden we natuurlijk liever gezien dat die veranderingen gisteren gerealiseerd waren. De druk op de jeugdhulp is immers zo hoog dat er nauwelijks tijd is voor het benodigde verandertraject. Professionals, verenigd in SBJ, sturen mee en nemen hun verantwoordelijkheid bij de implementatie van de vele ambities uit de agenda. Met verschillende thema's gaan we zelf aan de slag. We zullen binnen de vijfhoek werken aan onze gezamenlijke opdracht en kritisch blijven op de voortgang. De kinderen, jongeren en gezinnen moeten zo snel mogelijk gaan merken dat de hulp die zij ontvangen, verbetert of dat zij sneller hulp ontvangen als zij die nodig hebben. Onder meer door versimpeling en minder vrijblijvendheid ten aanzien van de jeugdhulp.

Kwaliteit en blijvend leren

Van elkaar en samen leren is een belangrijke rode draad in de Hervormingsagenda en de veranderopgave die voorligt. Daar zullen onze beroepsprofessionals in belangrijke mate aan bijdragen. Een kwaliteitsverbetering kan alleen worden gerealiseerd als er ook voldoende op wordt geïnvesteerd en een breed gedragen infrastructuur komt waar kennis, ervaring en innovatie bij elkaar komen. Professionals moeten zich goed kunnen opleiden, bij- en

¹ Nederlands Instituut van Psychologen (NIP), Jeugdartsen Nederland (AJN), Nederlandse Vereniging voor Psychiatrie (NVvP), Beroepsvereniging van Professionals in Sociaal Werk (BPSW), Nederlandse Vereniging van pedagogogen en Onderwijskundigen (NVO), de Beroepsvereniging voor kinder- en jongerenwerk (BVjong), Landelijke Vereniging van Vrijgevestigde Psychologen & psychotherapeuten (LVVP), Federatie Vaktherapeutische Beroepen (FVB), Beroepsvereniging verzorgenden en verpleegkundigen Nederland (V&VN), Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV), Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde (NVK).

² [Position paper SBJ t.b.v. rondetafelgesprek Hervormingsagenda Jeugd d.d. 19 juni 2023 | Tweede Kamer der Staten-Generaal](#)





BPSW
beroepsvereniging
van professionals
in sociaal werk

V&VN
Verpleegkundigen
Maatschappij &
Gezondheid

nvo
nederlandsche
vereniging
van verpleegsters
en verpleegsters
in kindertandheelkunde

AJN
JEUGDARTSEN NEDERLAND

LVP
LANDELLIJKE VERENIGING VAN
VRIJGEVESTIGDE PSYCHOLOGEN
& PSYCHOTHERAPEUTEN

NVK
Nederlandse
Vereniging voor
Kindergeriatrie

BVJONG
Beroepsvereniging
van Jeugdartsen

FVB
Federatie van
Horendoorlopende
Beroepsverenigingen

LHV
Landelijke
Horendoorlopende
Vereniging

**NEDERLANDSE
VERENIGING
VOOR
PSYCHIATRIE
KINDEN- EN JEUGDGERIATRIE**

NIP
Nederlands
Instituut
van Psychologen

Samenwerkende
Beroepsverenigingen
Jeugd

nascholing en intervisie kunnen volgen en ook moet worden erkend dat leren en ontwikkelen op álle lagen – ook bestuurlijk en beleidsmatig – onderdeel van de vernieuwing en verbetering is.

Voor SBJ is dan ook essentieel dat er meer ruimte komt voor professionals om kwaliteit te leveren en te kunnen blijven leren en ontwikkelen. Het kunnen handelen volgens onze professionele standaard staat centraal: werkgevers en aanbieders borgen de kwaliteit die professionals leveren door hiervoor de benodigde randvoorwaarden te bieden.

Administratieve lasten

De administratieve belasting van professionals is nog altijd veel te hoog. Het is een kritieke succesfactor van de Hervormingsagenda. Wij zijn verheugd en hoopvol over de afspraak om per ministeriële regeling de administratieve regelingen en verplichtingen te harmoniseren en in te zetten op standaardisatie. Alleen wanneer het daadwerkelijk lukt om administratie te verminderen, levert dat de noodzakelijke verandering op in termen van kwaliteit, werkplezier, behandelcapaciteit en kosten. De ambities die de VNG in de agenda hierover uitspreekt, zijn niet gering en daar zien wij naar uit. Dat alle partijen de vakinhoudelijke kennis en ervaringsdeskundigheid van professionals met betrekking tot de uitvoering, hierbij cruciaal achten om tot de goede maatregelen te komen, toont aan dat we hierop samen echt verbetering willen behalen. Wij zullen daarnaast streng toezien dat op het gebied van behandelduur en gegevensuitwisseling micromanagement op casusniveau wordt voorkomen. Wij zullen kritisch deelnemen aan de nadere uitwerking van dit thema om er op toe te zien dat een ongewenste, averechte toename van administratieve lasten te allen tijde wordt voorkomen.

(Regionale) zorginkoop

Sommige (gespecialiseerde) vormen van zorg brengen met zich mee dat regionale of landelijke regie over de contractering de aangewezen contracteringswijze is. SBJ heeft gemeente waardering dat het is gelukt om afspraken te maken dat gemeenten de contractering voor (nog nader vast te stellen) vormen van zorg overdragen aan regionale en landelijke entiteiten. SBJ gaat ervan uit dat professionals actief betrokken worden bij de ontwikkeling van de 'Algemene Maatregel van Bestuur zorgvormen', die de juridische basis zal zijn voor regionale zorginkoop van specialistisch zorgaanbod.

Voor de beschikbaarheid van andere vormen van (gespecialiseerde) zorg blijven gemeenten verantwoordelijk. Wij zullen in de gesprekken met andere convenantpartijen aandacht blijven vragen voor de gevolgen van de nadruk in de agenda op de taakgerichte inkoopvariant en op de positie van vrijgevestigde jeugdhulpaanbieders. Zij bieden immers goede, nabije en passende hulp. Zij zijn een onmisbaar element in een gevarieerd zorgaanbod, ook om de wachtlijsten te bedwingen.





BPSW
beroepsvereniging
van professionals
in sociaal werk

V&VN
Verpleegkundigen
Maatschappij &
Gezondheid

nvo
nederlandsche vereniging
van verpleegkundigen en
andere gezondheidszorg

AJN
JEUGDARTSEN NEDERLAND

LVP
LANDELIJKE VERENIGING VAN
VRIJGEVESTIGDE PSYCHOLOGEN
& PSYCHOTHERAPEUTEN

NVK
Nederlandse
Vereniging voor
Kindergeriatrie

BVJONG
Beroepsvereniging
van Jeugdverpleegkundigen

FVB
Federatie van
Nederlandsche Verpleegkundigen

LHV
Landelijke
Vereniging van
Huisartsen

**NEDERLANDSE
VERENIGING VOOR
PSYCHIATRIE**
KINDEN IN JEUGDZORGEN

NIP
Nederlands Instituut
van Psychologen

Samenwerkende
Beroepsverenigingen
Jeugd

Privacy en beroepsgeheim

De balans tussen transparantie, monitoring en administratieve lasten en de veiligheid van de behandelkamer en de behandelrelatie is een delicate. Voor een succesvolle behandeling is een vertrouwelijke relatie tussen de patiënt en behandelaar en veiligheid binnen de behandeling essentieel. Voor SBJ is het beroepsgeheim daarom een te respecteren element.

Stevige lokale teams en toegang

Wijkteams zullen worden versterkt: in deze teams dient meer aandacht te komen voor multidisciplinariteit en de juiste expertise, tijd, ruimte en mandaat, zodat ook tijdig opschalen maar ook afschalen van hulp plaats kan vinden. Specialistische expertise van verschillende beroepsgroepen die niet regulier onderdeel uitmaken van het lokale team moet zijn geborgd. Verbeterde samenstelling en samenwerking met bijvoorbeeld het onderwijs zorgen ervoor dat domeinoverstijgend en 'ontschot' kijken en werken makkelijker wordt. Zeker ook waar het de overgang tussen 18-/18+ betreft. Meer aandacht voor de sociale en pedagogische basis waar kinderopvang, onderwijs, cultuur, sport én jeugdhulp allen deel van uitmaken waardoor het vanzelfsprekender is om de context waar een kind in opgroeit te versterken. Aandacht voor preventie en verbinding met het sociale en medische domein zijn randvoorwaardelijk voor het succes van lokale teams.

Afbouw gesloten jeugdhulp

SBJ zal er bij de implementatie van de Hervormingsagenda scherp op toezien dat de impact van de afbouw van gesloten jeugdhulp kan worden opgevangen door onder andere voldoende aanbod van (specialistische) reguliere hulp bij aanbieders en vrijgevestigden.

Financiële paragraaf en governance

De financiële afspraken tussen de rijksoverheid en gemeenten over de jeugdhulp zijn kaderstellend voor de inhoudelijke afspraken die we met elkaar hebben gemaakt. We maken ons zorgen over de voorgenomen en ingeboekte besparingsopgaven. Ze mogen wat SBJ betreft op geen enkele manier het inhoudelijke ontwikkelproces en daarmee de zorg voor kinderen, jongeren en gezinnen in de weg zitten. Het verandertempo van de verschillende onderdelen van de hervormingsagenda zal hierbij een rol spelen. We zijn ons bewust van de verantwoordelijkheid die op ons rust en wij zullen bijdragen naar vermogen. Bij de uitwerking van de governance van de Hervormingsagenda Jeugd moet er een helder overzicht komen welke partijen, op welke momenten trekker zijn, dan wel geconsulteerd en geïnformeerd worden. Op deze wijze kunnen alle partijen op een goede en gelijkwaardig aandeel hebben en bijdrage leveren aan de implementatie.

Nadrukkelijk vragen wij aandacht voor de 511 miljoen die nog altijd boven de markt hangt. Het onderzoeken van opties zoals het vragen van eigen bijdrage van gezinnen die ondersteuning nodig hebben en het ingrijpen op zaken als behandelduur, zijn voor ons onbespreekbaar. Het dringende verzoek om de uitgestelde maar nog niet verwijderde, extra bezuiniging aan de orde te stellen.





BPSW
beroepsvereniging
van professionals
in sociaal werk

V&VN
Verpleegkundigen
Maatschappij &
Gezondheid

nvo
nederlandsche
vereniging
van verpleegsters en
assistentverpleegsters

AJN
JEUGDARTSEN NEDERLAND

LVP
LANDELIJKE VERENIGING VAN
VRIJGEVESTIGE PSYCHOLOGEN
& PSYCHOTHERAPEUTEN

NVK
Nederlandse
Vereniging voor
Kindergeriatrie

BVJONG
Beroepsvereniging
van Jongeren

FVB
Federatie van
Nederlandsche
Verpleegkundigen

LHV
Landelijke
Vereniging van
Verpleegkundigen

NIP
NEDERLANDSE
VERENIGING VOOR
PSYCHIATRIE
KINDEN EN JEUGDGERIATRIE

NIP
Nederlands Instituut
van Psychologen

Samenwerkende
Beroepsverenigingen
Jeugd

Tot slot, mogen wij rekenen op uw blijvende steun? We hebben elkaar nodig om de veranderingen tot stand te brengen. Op alle genoemde punten zijn wij zeer bereid nader van gedachten te wisselen.

Wij wensen u een goed en constructief debat toe.

Met vriendelijke groet,

Vertegenwoordigers van de SBJ,

Arne Popma (NVvP)
a.popma@amsterdamumc.nl
06 – 14 994 800

Vera Naber (NIP)
vera.naber@psynip.nl
06 – 52 689 661

