

Werkplan 2023 Sectie GGZ

Primaire leden:5005 Secundaire leden:1363 Starters:644 Studenten:1255

Missie: In een continu veranderende wereld worden mensen en organisaties steeds weer met nieuwe uitdagingen geconfronteerd. Psychologen, die weten wat ze doen, maken het mogelijk dat iedereen het beste uit zichzelf haalt.
Visie: Wij ondersteunen psychologen, bewaken de professionele norm van ons vak en bevorderen een hoge wetenschappelijke standaard. Zo weet iedereen die een beroep doet op een psycholoog dat zij de beste kwaliteit krijgen en maken we onze samenleving continu veerkrachtiger

Pijler 1 Kwaliteit van onze beroepsuitoefening hoog houden

Pijler 2 Een veerkrachtige samenleving

Pijler 3 Het NIP als invloedrijke speler

Pijler 4 Wij zijn van en voor onze leden

Pijler 5 Vergroten van de zichtbaarheid en de identiteit van de psycholoog

Onderwerp <i>Noem hier je activiteit, project, dossier concreet maar op hoofdlijnen</i>	Acties <i>Formuleer wat je op dit onderwerp wilt doen SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel Realistisch en Tijdsgebonden)</i>	Welk resultaat wordt er in 2023 behaald? Op welke termijn?	Waarom is dit belangrijk voor onze leden?	Gevraagde bijdrage vanuit bureau <i>Noem inzet bureaumede werkers (beleid/communicatie)</i>
Positie van psychologen werkzaam binnen de GGZ versterken	<ul style="list-style-type: none"> - Ontwikkelingen van passende zorg en ambulantisering in de gaten houden (waaronder doorontwikkeling zorgvraagtypering en privacy/big data) - De portefeuillehouder zelfstandigen zorgt ervoor dat er vanuit het sectiebestuur continu aandacht is voor de positie van de zelfstandigen werkzaam binnen de GGZ, op verschillende beleidsonderwerpen. Er wordt hiervoor input opgehaald uit de praktijk d.m.v. een klankbordgroep. - Op het gebied van arbeidsvoorwaarden geven we input aan FBZ die voor ons aan de onderhandelingstafel voor de cao GGZ zit. We zetten met name in op gelijkstellen van KP/KNP aan psychiaters qua opleidingsbudget en deelname aan medische staf, voldoende ruimte voor opleidingen door GZ-psychologen en tegengaan misbruik van pas afgestudeerden d.m.v. WEP. - Er wordt samen met de sectie PAZ bijgedragen aan de NIP handreiking EHealth en ethiek 	<ul style="list-style-type: none"> - Onze leden worden goed geïnformeerd over de verschillende ontwikkelingen die invloed hebben op hun werk waaronder de nieuwe beroepstructuur, het zorgprestatie model, programma APV, herregistratie GZ, meer GZ-opleidingsplaatsen, positie masterpsycholoog, LOGO-verklaring, HLA en het kwaliteitsstatuut (afhankelijk van invulling IZA). - Kennisuitwisseling rondom het inzetten van medische staf binnen GGZ-instellingen wordt bevorderd en geborgd. - Eind 2023 is er een handreiking EHealth en ethiek uitgebracht 	Door het versterken van de positie van psychologen binnen de GGZ kunnen psychologen hun vak beter uitoefenen en zich richten op de inhoud i.p.v. allerlei regelzaken.	<ul style="list-style-type: none"> - Vanuit afdeling beleid krijgen we regelmatig updates m.b.t. de recente ontwikkelingen. - Beleid en communicatie zorgen voor verspreiding van deze updates d.m.v. nieuwsberichten/webinars etc. - Beleid onderhoudt contact met FBZ en zorgt ervoor dat onze input wordt meegenomen in de onderhandelingen - Beleidsmedewerker Ethiek neemt input secties mee bij opstellen handreiking EHealth en ethiek
Ledenbinding vergroten en leden ontmoeten zodat leden beter op de hoogte zijn van wat wij als sectie doen (inhoudelijke bijkomsten en communicatie) Voor 2023 organiseren we inhoudelijke bijkomsten vanuit het thema 'zinnvolle zorg' (waar 'zingeving', 'gender' en 'psychotrauma' onder vallen)	<ul style="list-style-type: none"> - Sectiebestuur zet zich in voor het opzetten van regiogroepen waar leden op een laagdrempelige manier collega's kunnen ontmoeten - Er worden door de werkgroep Seksualiteit & Genderdiversiteit 3 inhoudelijke bijkomsten georganiseerd, zodat er onder de beroepsgroep meer bewustwording komt voor dit thema en psychologen meer handvatten krijgen hiermee om te gaan op het gebied van behandeling en diagnostiek. - Er worden door de werkgroep Psychotrauma 3 inhoudelijke bijkomsten georganiseerd waarbij het 'Plan van Aanpak – Implementatie meer traumagerichte behandeling bij PTSS' als leidraad wordt gebruikt voor de inhoud. Dit plan van aanpak is een rapport opgesteld door GGZ Nederland en P3NL als trekkers, waarbij het NIP eveneens betrokken is geweest, en inzet op evidence based behandelen. - Aandacht voor deze inhoudelijke thema's komt terug in de nieuwsbrieven en andere communicatie-uitingen van de sectie GGZ 	<ul style="list-style-type: none"> - Voor de zomervakantie zijn er 2 pilot regiogroepen opgezet, die na de zomervakantie 1 regiogroep bijeenkomst in hun regio hebben georganiseerd. - Eind 2023 hebben er minstens 6 inhoudelijke bijkomsten plaatsgevonden, waarbij leden worden uitgenodigd tot napraten/discussie over het onderwerp. 	Leden hebben met name interesse voor zaken die direct op de eigen beroepsuitoefening betrekking hebben. Door te focussen op een aantal thema's dragen we gestructureerd bij aan kennisontwikkeling op deze thema's.	<ul style="list-style-type: none"> - I.s.m. communicatie kijken hoe de zichtbaarheid van de sectie in het werkveld en bij studenten psychologie m.b.v. deze inhoudelijke thema's vergroot kan worden. - I.s.m. communicatie kijken hoe we m.b.v. deze onderwerpen meer contact en interactie met de leden kunnen bewerkstelligen.
Wetenschappelijke kennisdeling	<ul style="list-style-type: none"> - Er wordt een lunch/diner georganiseerd voor hoogleraren GGZ - De wetenschappelijke psychologische expertise wordt ingezet om bij te dragen op maatschappelijk niveau en onderwerpen die spelen in de media. - Er wordt een brug gebouwd tussen klinici en wetenschappers door middel van opzetten van een netwerk van wetenschappers op het gebied van de GGZ, we bieden promovendi een podium - De mogelijkheid tot het uitbrengen van een podcast wordt onderzocht 	<ul style="list-style-type: none"> - In het derde kwartaal vindt er een hoogleraren lunch plaats met 25 hoogleraren uit het GGZ werkveld. - Bij minstens 2 inhoudelijke bijkomsten spreekt een promovendus over zijn/haar onderzoek. 	Vanuit de leden is er behoefte aan meer wetenschappelijke kennis en hoe die toe te kunnen passen in de praktijk. Dit draagt bij aan het hoog houden van het vak.	<ul style="list-style-type: none"> - I.s.m. communicatie een aantal 'NIP-gezichten' naar voren brengen in de media - I.s.m. communicatie mogelijkheid tot uitbrengen podcast onderzoeken.

Werkplan 2023 Sectie GGZ

Primaire leden:5005 Secundaire leden:1363 Starters:644 Studenten:1255

Inhoudelijke bijeenkomsten in 2023	<ul style="list-style-type: none">- Op 9 februari 2023 een congres over Psychotrauma- ALV en webinar op 23 maart 2023- 3 webinars verspreid over het jaar
Vertegenwoordiging en samenwerkingen <i>Waar is sectie door wie vertegenwoordigd?</i> <i>Welke externe en interne samenwerkingen zijn er?</i> <i>Wie is er beschikbaar voor persvragen?</i>	Er wordt deelgenomen aan de NIP klankbordgroepen IZA en Opleidingen Samen met de sectie PAZ wordt er input gegeven voor de handreiking EHealth en ethiek. Samen met de sectie Startende Psychologen optrekken m.b.t. positie masterpsychologen Kristel Szakály-Starke en Frank Jonker zijn het eerste aanspreekpunt voor persvragen.