

Jaarrapportage 2022 – Secties

Beleidscyclus secties

De secties voerden in de zomerperiode van 2022 werkplangesprekken met betrokken beleidsmedewerker, medewerker afdeling communicatie, manager beleid en de coördinator. Tijdens deze gesprekken werd er teruggekeken naar de eerste helft van het jaar en vooruitgeblikt op het komende jaar. Het waren fijne gesprekken waarin thema's en activiteiten opnieuw werden gewogen en waar veel nieuwe plannen op de wensenlijst werden gezet.

Deze gesprekken vormen de basis voor het werkplan en de daarop volgende begroting voor 2023. Bij het maken van het werkplan is dit jaar met nadruk gekeken naar planning en resultaat. Dit zorgt voor een meer reële opzet en heeft soms ook tot resultaat dat plannen worden aangepast om ze uitvoerbaar te houden binnen de capaciteit van het bestuur met ondersteuning van het bureau.

Het werkplan en de begroting zijn door de sectie i.s.m. de coördinator uitgewerkt en zijn eind 2022 afgerond. De sectie Algemene Ledenvergaderingen vonden net als in 2021 plaats in het eerste kwartaal van 2022. De volgende Algemene Ledenvergaderingen vinden plaats in het eerste kwartaal 2023.

Bij enkele secties was het lastiger om de werkplannen tot uitvoering te brengen vanwege onder bemensing in het bestuur. Werving van nieuwe bestuursleden werd volop gedaan via het netwerk, nieuwsbrieven en LinkedIn. Voor de werving zijn in afstemming met de coördinatoren vacatureteksten opgesteld.

Daarnaast is in 2022 het starterspakket geïntroduceerd, een NIP-introductiepakket voor nieuwe bestuursleden waar overigens ook zittende bestuursleden op terug kunnen vallen. Het starterspakket geeft goede basiskennis over het NIP. Er wordt in vogelvlucht ingegaan op onder andere wat er van bestuursleden wordt verwacht, hoe het NIP is georganiseerd, er is aandacht voor de jaarplancycclus, de sectiereglementen, organiseren van bijeenkomsten etc.

Leden van het Algemeen Bestuur zijn in 2022 ter kennismaking bij enkele secties aangesloten tijdens de bestuursvergadering, dit werd erg op prijs gesteld.

Kennismaking en verkenning samenwerken van gremia NIP en NVGzP

Sinds de fusie met de NVGzP verwelkomden we een aantal nieuwe verenigingsorganen, waaronder de kamer BIG-opleidingen, de kamer GZ-psychologen en de kamer Specialisten. De kamers worden ondersteund door een coördinator en zijn kennis aan het maken met de nieuwe vereniging. In het overgangsjaar 2023 zal de samenwerking en afstemming met de secties in gezamenlijkheid concreter vormgegeven worden. Onderstaand een korte update per kamer over de periode na de fusie, voor 2023 worden ze uiteraard meegenomen voor een uitgebreidere rapportage.

Kamer BIG-opleidingen

Er is binnen de kamer BIG-opleidingen verder invulling gegeven aan de portefeuille van persvoorlichter, de informatie op de website is geüpdatet en er vond een inventarisatie van de hoofdopleiders plaats. Er is eerder in het jaar een uitvraag geweest onder de leden van de NVGzP om een beeld te kunnen vormen van wat er leeft onder de opleidingen en hoe zij het onderwijs ervaren. Het plan is om de resultaten in 2023 aan HCO terug te koppelen, van een kamerlid verscheen er een blog met de conclusies over online onderwijs. Na de fusie heeft de kamer zich aangesloten bij meerdere werkgroepen, klankbordgroepen en zijn losse vragen vanuit het NIP beantwoord. Zo heeft de kamer zitting in de interne klankbordgroepen opleidingen en IZA, leverde input voor de herziening van de beroepscode NIP en leverde afgevaardigden voor de projectgroepen PAPV en AMG.

Kamer GZ-psychologen

De kamer GZ-psychologen zette zich in voor uitbreiding van de Kamer, wat ervoor zorgde dat ze aan het eind van het jaar naast het nieuw gevormde bestuur ook bestaan uit netwerkleden. Er is eerder in het jaar een uitvraag geweest onder de leden van de NVGzP om een beeld te kunnen vormen van wat er leeft onder de achterban. Terugkoppeling van deze uitvraag staat begin 2023 in de NIP-nieuwsbrief. Na de fusie heeft de kamer GZ-psychologen zich aangesloten bij meerdere werkgroepen, klankbordgroepen en zijn losse vragen vanuit het NIP beantwoord. Zo hebben ze zitting in de klankbordgroepen opleidingen en IZA, leverde input voor de aanpassing van de beroepscode NIP, en

nemen ze zitting in de werkgroep diagnostiek. Ze dachten tevens mee over de nieuwe huisstijl van het NIP en nemen deel aan gesprekken over het LKS en ZPM.

Kamer Specialisten

De kamer Specialisten deed eerder in het jaar een uitvraag onder de leden van de NVGzP om een beeld te kunnen vormen van wat er leeft onder de achterban. Eind van dit jaar zijn de uitkomsten verwerkt in een rapport, dat begin 2023 verschijnt. Na de fusie heeft de kamer zich aangesloten bij meerdere werkgroepen, klankbordgroepen en zijn losse vragen die bij het NIP binnen kwamen beantwoord. Zo hebben ze zitting in de interne klankbordgroep opleidingen, klankbordgroep IZA en de werkgroep diagnostiek. De kamer leverde tevens input voor de herziening van de beroepscode NIP, de definitie voor cruciale ggz zorg en nam deel aan gesprekken over het LKS, de zorgvraagtypering en ZPM.

Bijeenkomsten secties

Sectie	Aantal bijeenkomsten	Omschrijving	Totaal aantal deelnemers
A&O	12	6 A&O plaza's, 2 congressen, 1 webinar voor OR'en, 1 lezing + alv, een invitationale lunch en het diner pensant	385
Forensische Psychologie	4	3 webinars en 1 lezing	96
GGZ	6	4 webinars, 1 Q&A voorafgaand aan ALV en 1 lezing	431
Jeugd	10	1 symposium, 2 fysieke studie-avond, 1 lezing+ALV en 6 webinars	510
Lichaamsgericht werkende psychologen (LWP)	2	1 congres en 1 sectiedag	85
Mediation	3	3 webinars	254
Neuropsychologie	2	1 webinar en 1 congres	339
Ouderenpsychologie	6	2 symposia, 1 lezing + ALV en 3 webinars	460
Psychologen in Algemene Ziekenhuizen (PAZ)	-	-	-
Revalidatie	2	1 symposium en 1 digitaal vakgroepvoorzittersoverleg	102
Sociale en Economische Psychologie (SEP)	2	1 meet-up en 1 SEPxTalks online	48
SPS-NIP	45	Fysieke en online lezingen, workshops, trainingen, actieve ledendagen, informatievoorziening	1750
Startende Psychologen	3	2 webinars en 1 workshop	129
Studentenpsychologen	6	1 landelijke dag, 5 ledenbijeenkomsten waarvan 1 fysiek.	210
Verslavingspsychologie	2	2 webinars	83
Zorg voor mensen met een verstandelijke beperking (ZMVB)	1	1 online en 1 fysieke actieve ledenavond	10

Communicatie secties

In totaal werden er in 2022 veertig nieuwsbrieven door de secties verstuurd. De secties gebruiken naast de nieuwsbrieven ook andere kanalen om leden en geïnteresseerden te informeren over hun activiteiten. LinkedIn wordt hiervoor het meest in gezet, daarnaast zijn ook Twitter en Instagram in gebruik. Om meer handvatten te hebben voor het inzetten van LinkedIn en het schrijven van content

hebben de werkgroep Schoolpsychologen de pilot LinkedIn training en de sectie A&O de pilot Schrijftraining gevolgd.

Taken en activiteiten van de Coördinatoren

Nicole Janssen (1 fte) en Denise Jansen-Jonkman (0.8 fte) droegen tot en met 1 november binnen het NIP zorg voor het coördineren van een efficiënte en effectieve samenwerking vanuit de NIP-secties met het NIP-bureau, de centrale organen, het AB en tussen de secties onderling. In verband met de fusie versterkt per 1 november 2022 Antoine Vermeulen (0.9 fte) het team Coördinatoren.

De verdeling van de secties, kamers en netwerken tussen de coördinatoren is per 1 november als volgt:

Secties, kamers, netwerken en coördinatoren		
Wat	Wie	Bijzonderheden
Secties		
A&O	Denise	
Forensische Psychologie	Antoine	In samenwerking met Werkgroep Klinisch Forensisch Specialisme
GGZ	Nicole	Werkgroep Seksualiteit & Genderdiversiteit Werkgroep Psychotrauma
Jeugd	Antoine	
Lichaamsgericht werkende psychologen (LWP)	Antoine	
Mediation	Denise	
Neuropsychologie	Nicole	
Ouderenpsychologie	Denise	
Psychologen in Algemene Ziekenhuizen (PAZ)	Antoine	Werkgroep somatische werkvelden Werkgroep LWCP
Revalidatie	Antoine	
Sociale en Economische Psychologie (SEP)	Nicole	
SPS-NIP	Denise	
Startende Psychologen	Denise	
Studentenpsychologen	Denise	
Verslavingspsychologie	Nicole	
Zorg voor mensen met een verstandelijke beperking (ZMVB)	Denise	
Kamers		
Kamer Specialisten	Nicole	
Kamer BIG-opleidingen	Nicole	
Kamer GZ-psychologen	Nicole	
Netwerken		
Netwerk LBP	Nicole	
Netwerk Mensenrechten	Denise	

Nicole Janssen en Denise Jansen zijn betrokken bij dossier Arbeidsvoorwaarden en inschaling psychologen (FBZ). Antoine Vermeulen en Denise Jansen zijn de trekkers van het op te zetten Trainingsprogramma voor leden waarvoor in 2022 de eerste kaders zijn uitgewerkt en pilots zijn gestart.

Algemene terugkoppeling per sectie

Sectie A&O

Op 14 februari vond het jaarlijkse Diner Pensant met hoogleraren binnen de A&O psychologie plaats. De A&O hoogleraren noemden met name het onderwerp 'sociale veiligheid' als zeer belangrijk. In september organiseerde de sectie daarom op dit thema een A&O Impactdag in samenwerking met de Orde van organisatie- en arbeidsdeskundigen (Ooa). Naast het jaarlijkse Diner Pensant en de Impactdag organiseerde de sectie dit jaar een lezing met prof. dr. Demerouti en 6 A&O plaza's (o.a.

over inclusie & diversiteit, succesvol ouder worden op het werk, motiverende gespreksvoering, loopbanen en psychologie, en over psychologie in de boardroom)

Binnen de sectie zet de werkgroep Arbeid- & Gezondheidspsychologie (A&G) in op de positionering van de A&G psycholoog. In dat kader organiseerde zij aanvullend op bovenstaande bijeenkomsten een symposium met meer dan 100 bezoekers over de urgentie van burn-out preventie, een webinar voor Ondernemingsraden over de [meerwaarde van het inschakelen van een A&G psycholoog](#) en een [invitational lunch](#) met betrokken bureaus, opleiders en hoogleraren uit het veld over hoe we de positie van de A&G psycholoog kunnen versterken. N.a.v. het symposium over burn-out preventie sprak spreker en NIP-lid Richta IJntema tevens op [het openingsevenement](#) van de Week van de Werkstress. In het kader van de positionering vonden tevens gesprekken plaats met bestuursleden van NVAB (bedrijfsartsen), is er een [factsheet voor bedrijfsartsen](#) ontwikkeld en zijn er verduidelijkingen in het beroepsprofiel voor de postmaster Arbeid- en Organisationspsycholoog gedaan om te laten zien dat de A&G psycholoog een apart beroep is. Daarnaast is de werkgroep aangehaakt bij de maatschappelijke alliantie burn-out en ontwikkelde de werkgroep [de Burn-out Toolbox](#) voor psychologen.

Vanuit de werkgroep Artificiële Intelligentie (AI) werden de ontwikkelingen m.b.t. het wetsvoorstel gelijke kansen bij werving & selectie op de voet gevolgd. In februari werd [dit nieuwsbericht](#) uitgebracht met o.a. tips voor beleid en werkwijze voor gelijke kansen bij werving en selectie. De werkgroep schreef het [paper AI en personeelsselectie](#) als input voor de plenaire behandeling van het wetsvoorstel toezicht gelijke kansen bij werving en selectie in de Tweede Kamer. Twee werkgroepleden verzorgden tot slot een sessie over het gebruik van AI voor een meer inclusieve arbeidsmarkt op het congres 'Hey Siri, vind een geschikte kandidaat' van Women Inc.

Om de registraties tot Registerpsycholoog NIP A&O en A&G meer onder de aandacht te brengen van het werkveld vond er een LinkedIn campagne plaats met vijf verschillende [uitingen](#). Het door PAO ontwikkelde postmastertraject tot registerpsycholoog Arbeid- & Organisationspsychologie ging op 22 september van start, en er verschenen twee A&O items en twee online nieuwsbulletins vanuit de sectie. Tot slot nam de sectie deel aan de focusgroep verkenning toekomstbestendige COTAN, waren ze betrokken bij verschillende persvragen m.b.t. o.a. coaching en leverden ze een bijdrage aan een filmpje over covid-19 en werk.

Sectie Forensische Psychologie

Er vonden dit jaar drie webinars en 1 fysieke lezing plaats voorafgaand aan hun (digitale) vergaderingen over 'diagnostiek van het geweten' door Frans Schalkwijk, over 'motiverende gespreksvoering bij justitiabelen' door Coki Janssen en dr. Lilach Shaul, over 'belemmerende factoren in de behandeling van persoonlijkheidsstoornissen' door Kim de Bruijn, en over 'Hoeveel seks zit er in een zedendelict?' door Bernhard ten Hag. Op de Dag van de Forensische Zorg organiseerde de sectie twee deelsessies en een deelsymposium op het VGCT congres. Samen met de sectie Verslavingspsychologie wordt in maart 2023 het symposium Forensische Verslavingszorg van de toekomst georganiseerd. Het Kwaliteitskader Forensische Zorg is in oktober opgenomen in het openbaar Register van het Zorginstituut, voor de implementatie is een periode van 6 jaar uitgetrokken. Vanuit het sectiebestuur werd input gegeven op o.a. dit kwaliteitskader, de richtlijn 'Forensisch psychologisch onderzoek en rapportage in het strafrecht volwassenen en jeugdigen' van de NIFP, de richtlijn 'Psychiatrische Rapportage in Strafzaken' van de NVvP, de generieke modules 'Ervaringsdeskundigheid' en 'Diagnostiek' van AKWA en voor de herziening van de NIP beroepscode. Het expertpanel van zo'n 30 forensisch psychologen werd om input gevraagd op verschillende thema's.

De bestuursleden traden dit jaar meer en meer op als ambassadeur van de sectie, door de nieuwsbrieven en promotie van webinars op het intranet van hun instelling te laten plaatsen en door te sturen aan relevante collega psychologen. Er vond aan het eind van het jaar een diner plaats met de leden van het sectiebestuur en twee werkgroepen van de voormalige NVGzP: de werkgroep Forensische Werkvelden en de werkgroep Klinisch Forensisch Specialisme om nader met elkaar kennis te maken. Twee werkgroepleden van de werkgroep Forensische Werkvelden werden bereid gevonden per 1 januari 2023 toe te treden tot het sectiebestuur, de overige werkgroepleden werden gevraagd voor het expertpanel. De werkgroep Klinisch Forensisch Specialisme onderzoekt de mogelijkheid en wenselijkheid van een specialisme binnen de forensische psychologie en leverde een bijdrage aan de twee NIP-interne dialoogsessies aangaande de specialismen. Tot slot werd er vanuit

de sectie een aantal keer gereageerd op persvragen (o.a. voor een podcast) en bracht de sectie dit jaar 4 nieuwsbrieven met relevante informatie voor het werkveld uit, waaronder het nieuwe initiatief 'Forensisch Vakmanschap' van de EFP.

Sectie GGZ

De sectie organiseerde dit jaar [4 webinars](#) en 1 lezing over o.a. 'Hoogbegaafdheid in de GGZ', 'Ruimte voor zingeving in de GGZ', 'Hoe herken je Gilles de la Tourette in de behandelkamer?' en 'Betekenisvolle herinneringen bespreken in de behandelkamer'. Voorafgaand aan de jaarlijkse ALV vond er een Q&A plaats over het ZPM en LKS.

Frank Jonker en Serge Walvoort traden als respectievelijk voorzitter en algemeen bestuurslid toe tot het bestuur van de sectie GGZ. In [een filmpje](#) werd het bestuur voorgesteld en psychologen uit het veld om input gevraagd. Er werd een expertpanel opgericht met experts binnen het werkveld van de GGZ om te kunnen raadplegen bij inhoudelijke vragen. De expertgroep werd dit jaar bevraagd over de onderwerpen 'hybride zorg' en 'knelpunten voor vrijgevestigden'. De sectie raadpleegde haar ledenbestand om onderzoekers aan te leveren voor het expertpanel van de 'vraag van de week'. Er werd door de sectie een LinkedIn workshop georganiseerd, waarvoor ook de andere secties uitgenodigd werden. Hierin leerden zij hoe ze dit medium in kunnen zetten richting leden en andere geïnteresseerden. De sectie leverde een afgevaardigde voor de werkgroep 'herziening Richtlijn Suïcidaal gedrag', voorzag de generieke module Diagnostiek van commentaar, nam deel aan de interne klankbordgroep Opleidingen (o.a. m.b.t. opleidingsplaatsen, APV en de nieuwe beroepenstructuur), en gaf input m.b.t. het onderwerp lerende netwerken. Via deelname aan de interne klankbordgroep IZA gaf het sectiebestuur input op thema's als het landelijk kwaliteitsstatuut GGZ en het Zorgprestatiemodel. Het sectiebestuur werkte daarnaast mee aan een interview over het medisch noodzakelijk verblijf in de ggz en is aangehaakt bij de ontwikkelingen op cao gebied en bij de adviescommissie doorontwikkeling Zorgvraagtypering. Er wordt vaak gezocht naar experts voor richtlijnen, waardoor er in de [nieuwsbrief](#) aandacht werd besteed aan de ontwikkeling van richtlijnen en keuzehulpen. Er kwamen tevens twee themanieuwsbrieven uit over [zingeving](#) en [diversiteit](#). De voorzitter van de sectie maakte kennis met de werkgroep EPA van de voormalige NVGzP, die overwogen om in 2023 een werkgroep binnen de sectie te worden.

De sectie Seksualiteit & Genderdiversiteit ging dit jaar als werkgroep onder de sectie GGZ verder. Ze leverden, samen met twee NIP-leden met expertise op dit thema, input voor een onderzoek over ['Borging van seksuele- en genderdiversiteit'](#) dat door het NIVEL wordt uitgevoerd.

De werkgroep psychotrauma organiseerde haar inhoudelijke dagen dit jaar in het kader van het verbeteringsmoment PTSS en traumagerichte behandeling. De eerste fysieke lezing in dat kader werd gehouden door dr. Mariel Meewisse over 'aanbevolen behandelmethoden bij psychotrauma'. Het congres ['evidence based psychotrauma'](#) met Suzy Matthijssen, Yvonne Merkies en Maartje Schoorl vindt begin 2023 plaats. Daarnaast leverde de werkgroep Kees Pijls als afgevaardigde voor de werkgroep 'herziening Multidisciplinaire Richtlijn Psychosociale hulp bij rampen en crises'.

Sectie Jeugd

Vanuit de sectie vond gedurende het jaar structureel overleg plaats met SKJ, NJI, SBJ, samen met team Beleid. Binnen het programma [Aanpak Mentale Gezondheid](#) van VWS, OCW en SZW droeg de expertgroep schoolpsychologen vanuit Coalitie Welbevinden bij aan actielijn Mentaal gezond onderwijs. De sectie nam daarnaast deel aan klankbordgroep IZA en opleidingen en was actief betrokken bij relevante richtlijnen.

Voorzitter van de sectie Jeugd bij het NIP ging op 3 februari als afgevaardigde van het NIP in gesprek met de staatssecretaris van VWS. Onderwerp van gesprek: de impact van de Corona-periode op het mentaal welbevinden van jongeren. En hoe het belang van de ontwikkeling van jongeren in de toekomst beter meegenomen kunnen worden. De voorzitter werkte daarnaast als lid van Denktank Mentale Vooruitgang van Jeugd en Gezin mee aan de totstandkoming van het boek Mentale vooruitgang van gezinnen, waar het NIP een financiële bijdrage aan heeft geleverd. Het doel van de Denktank is jonge mensen laten floreren en zo een betere samenleving realiseren. Het boek 'Mentale vooruitgang van gezinnen' verscheen op 15 september en is nuttig voor iedereen die is geïnteresseerd in de ontwikkeling van kinderen. Het boek werd op 23 september [overhandigd aan Staatssecretaris Maarten van Ooijen](#). Op 21 november besprak de Tweede Kamer jeugdzorg en de toenemende problemen in deze sector. In [Zorgvisie](#) reageerden Arne Popma, voorzitter van de

afdeling kinder- en jeugdpsychiatrie van de Nederlandse Vereniging voor psychiatrie (NVvP) en voorzitter van de sectie Vera Naber in haar rol als vertegenwoordiger van de Samenwerkende Beroepsverenigingen Jeugd (SBJ).

Werkgroep schoolpsychologen

De werkgroep merkt dat de achterban de voorkeur heeft voor online bijeenkomsten en zet in op online bijeenkomsten. De bijeenkomsten volgen een vast programma. Een spreker, gevolgd door praktijkvoorbeelden waarover in discussie wordt gegaan. Deze opbouw wordt zeer positief geëvalueerd door deelnemers.

De werkgroep organiseerde in 2022 drie webinars waarin de volgende thema's werden behandeld: 'Kansrijk adviseren – Hoe doe je dat?', 'Leerlingen uit Oekraïne: onderwijs en ondersteuning - De rol van psychologen en orthopedagogen in het onderwijs' en 'Goed starten met werken aan welbevinden na corona'. Daarnaast is er in samenwerking met CINS een webinar georganiseerd rondom het thema 'Verlies door zelfdoding: Postventie en zelfzorg voor schoolpersoneel' (zie kopje CINS).

De voorzitter van de werkgroep vertegenwoordigde de werkgroep bij de jaarlijkse internationale conferentie van de International School Psychology Association (ISPA). Het thema van de conferentie was 'Van stress to trauma... And all the way back!'

De werkgroep zet in op het bereiken van een groter publiek dan het eigen netwerk en heeft in september een LinkedIn training gevolgd om zo de schoolpsychologen beter te kunnen positioneren.

Werkgroep Het Jonge Kind

Werkgroep Het Jonge Kind plande dit jaar een reeks studieavonden. Na de eerste twee succesvolle bijeenkomsten in april en mei, merkte de werkgroep een terugloop in het aantal aanmeldingen voor de geplande fysieke bijeenkomsten. De bijeenkomst in het najaar is daarom online gehouden, een vierde geplande bijeenkomst is verplaatst naar maart 2023. De volgende thema's zijn behandeld tijdens de studie avonden: 'OKKT (Ouder Kind Trauma Therapie)', 'Bewegen is het nieuwe vasthouden' en 'Uit balans: psychische klachten bij ouders na de geboorte en het effect op de ouder-kindrelatie'.

Werkgroep WAG

Op 23 mei organiseerde werkgroep WAG een webinar over de rol van vaders in de opvoeding en ontwikkeling van kinderen. Evelien Dirks, bestuurslid van de sectie en voorzitter werkgroep WAG was spreker. Op 25 november organiseerde de werkgroep de jaarlijkse WAG dag. Het thema van deze dag was 'Trauma'. Het was een zeer inspirerende dag, de werkgroep ontving 75 deelnemers.

CINS (Crisis Interventie Netwerk Schoolpsychologen)

CINS organiseerde op 18 november in samenwerking met werkgroep Schoolpsychologen een webinar met als thema 'Verlies door zelfdoding: Postventie en zelfzorg voor schoolpersoneel' met als gastspreker Terri A. Erbacher, PhD. Het webinar was een succes en werd door 53 deelnemers gevolgd.

De sectie verstuurd [nieuwsbrieven](#) in juni, september en december.

Sectie Lichaamsgericht Werkende Psychologen (LWP)

De sectie nam afscheid van een aantal bestuursleden en verwelkomde Lonneke Albers als nieuwe voorzitter, Marloes Klaver als secretaris en Leonard de Groot en Margot van Woerkum als algemeen bestuursleden. Ilse t'Lam als Sis-ser verzorgt Social Media.

Lonneke was eerder al jaren voorzitter van de sectie. De sectie heeft besloten dit jaar graag nog een sectie te blijven, omdat ze zo het beste kunnen werken aan zichtbaarheid, inspiratie, scholing en verbeteren van de registratie. In maart organiseerde de sectie een nascholingsdag over Integratie van het lichaam in psychotherapie door Joeri Calsius en op 4 november vond de jaarlijkse sectiedag plaats met Bram Bakker en Annemarieke Fleming.

De grootste thema's binnen de sectie zijn evidence based lichaamsgerichte psychologie, het vernieuwen van het beroepsprofiel Lichaamsgericht Werkende Psycholoog NIP en het ontwikkelen

van een animatiefilmpje over lichaamsgerichte psychologie wat begin 2023 uitgebracht wordt. Het (4+2+) LWP register bevat op dit moment 28 registranten, aanwas wordt verwacht in voorjaar 2023.

De sectie bracht dit jaar 3 nieuwsbrieven uit, in [januari](#), [juli](#) en [oktober](#) met boekentips en relevante informatie uit het werkveld.

Sectie Mediation

De sectie Mediation organiseerde in samenwerking met NVO drie webinars rondom Complexe scheidingen. De webinars vormden een aanloop naar het symposium rondom complexe scheidingen (samenwerking NIP/NVO) dat gepland is in voorjaar 2023. Via werving via NIP en NVO kanalen zijn enthousiaste programmacommissieleden gevonden. De programmacommissie is in september gestart met voorbereidingen voor het symposium.

De sectie was met twee sprekers vertegenwoordigd bij de erfenisvakdag op 11 oktober 2022. In hun sessie richtten zij zich binnen het thema 'all weather testament' op 'De bewustwording bij de verschillende beroepsgroepen op het systeem achter de erflater. Hoe om te gaan met geheimen of met kinderen met wie geen contact meer is en ruzies uit het verleden.'

Het NIP heeft de sectie verzocht om te onderzoeken of omvormen naar een werkgroep onder een andere sectie voor hen werkt. Er is een gesprek geweest met sectie A&O, ook met Jeugd zijn er overleggen geweest. Door drukke agenda's van alle betrokkenen is er vertraging in het beslissingsproces. De sectie hoopt begin 2023 de knoop door te kunnen hakken over de omvorming.

In januari en oktober verstuurde de sectie een [nieuwsbrief](#).

Sectie Neuropsychologie

Begin dit jaar vond er een webinar plaats over cognitieve gevolgen van COVID-19 en de gevolgen voor zorgmedewerkers en op 14 oktober een symposium in samenwerking met de NVN over Testing the tests in Maastricht met 250 deelnemers, en een mooie [aftermovie](#). N.a.v. dit symposium werden er 2 projectgroepen opgestart, te weten de projectgroep COTAN die zich gaat buigen over de toepasbaarheid van neuropsychologische tests in de praktijk en een projectgroep met de opdracht tot consensus te komen over de kwalitatieve beschrijving van testresultaten.

De sectie nam afscheid van verschillende bestuursleden en verwelkomde nieuw bestuurslid Michel Nelwan die werkzaam is als KNP binnen de kinder- en jeugdpsychologie, zie ook de [laatste nieuwsbrief](#) van de sectie. Voor de werving van andere nieuwe bestuurs- en werkgroepleden is een video gemaakt, die begin 2023 wordt gelanceerd door middel van een wervingscampagne. De eerder regelde korting voor NIP-leden op ANDI werd kenbaar gemaakt via de [nieuwsbrief](#) en wordt in 2023 voortgezet voor nieuwe gebruikers van ANDI. Er is een gesprek geweest met HCO GZ aangaande het aandeel neuropsychologie binnen de GZ-opleiding, waarna HCO GZ overweegt verder te werken met onder andere de volgende uitgangspunten: een zichtbaar blok Neuropsychologie in elke GZ-opleiding en een klinisch neuropsycholoog als blokdocent van het onderdeel Neuropsychologie.

Er werd door de sectie input gegeven op verschillende zaken:

- de herziening van de NIP beroepscode
- KP/KNP in FWG75
- de generieke module Diagnostiek
- de herziening van de richtlijn nazorg en revalidatie bij IC patiënten
- de knelpuntenanalyse van de herziening van de richtlijn TOS (Logopedie bij taalontwikkelingsstoornissen)
- in de focusgroep verkenning toekomstbestendige COTAN

De sectie leverde een werkgroepid voor de multidisciplinaire doelgroepspecifieke module van beschrijving van goede zorg voor kortdurende herstelgerichte zorg: de CVA, en een afgevaardigde voor de clusterexpertisegroep Acute Neurologie en de werkgroep Ergotherapie richtlijn hersenletsel. Het sectiebestuur werkte tevens mee aan de richtlijn Neuropsychologie bij Wakkere craniotomie.

Deelname aan de Hersenletselalliantie en het initiatief Hoofdzaken werd dit jaar voortgezet. Tot slot werd de herziening van het productenboek eind van dit jaar afgerond, de vormgeving en publicatie zal begin 2023 plaatsvinden.

Sectie Ouderenpsychologie

In januari trapte de sectie met de laatste sessie uit het drieluik 'Van lijden naar leiderschap' over probleemgedrag bij mensen met dementie het jaar af. Het drieluik werd in samenwerking met CCE en PgD georganiseerd. Deze laatste sessie was geheel georganiseerd door de sectie, werd vanwege Corona online gehouden en was goed bezocht met ruim 100 deelnemers. In vervolg op het drieluik werkt de sectie samen met CCE en PgD aan een boek waarin verschillende sprekers van het drieluik een bijdrage leveren.

De sectie nam deel aan klankbordgroep IZA en klankbordgroep opleidingen en was actief betrokken bij relevante richtlijnen.

De sectie leverde input voor evaluatie en verbetering WZD en hield ontwikkelingen op gebied van ELV, GZSP en de overheveling van behandeling nauwlettend in de gaten in samenwerking met team Beleid. Ook wordt er meegewerkt aan de ontwikkeling van het nieuwe kwaliteitskader voor kwetsbare ouderen en het beleid rondom infectiepreventie en COVID in de VVT.

De sectie leverde daarnaast bijdrage aan de dialoogsessies Specialismen in samenwerking met beleidsmedewerkers NIP en sectie PAZ en Forensische Psychologie. Er is een werkgroep opgericht die zich bezig gaat houden met het verkennen van een eigen specialisme in de ouderenpsychologie en -psychiatrie.

In 2022 zijn met ondersteuning van het bureau de mogelijkheden verkend betreffende het oprichten van een Nederlandstalig, wetenschappelijk tijdschrift over Ouderenpsychologie. Algemeen Bestuur en de Ledenraad hebben goedkeuring gegeven op het voorstel. Samen met bureau en uitgever bereidt de sectie de eerste publicatie voor (gepland eind 2023).

Het bestuur heeft de Handreiking inzet masterpsychologen in de ouderenzorg uitgewerkt en voorgelegd aan het Algemeen Bestuur. Deze handreiking geeft een toelichting op de (postmaster) norm die het NIP stelt aan vakbekwaamheid en biedt een kader voor de huidige inzet (en begeleiding) van masterpsychologen. De sectie legt naar aanleiding van de feedback van het Algemeen Bestuur de laatste hand aan deze handreiking, publicatie is voorzien in begin 2023. Tevens is de handreiking 'extramuraal werken door de GZ-psycholoog' geheel herzien. Deze zal begin 2023 gepubliceerd worden.

Om professionalisering en profilering te bevorderen bestaan vanuit de sectie [regiogroepen](#) waar ouderenpsychologen ervaring en kennis kunnen delen. Regiogroep Noord en regiogroep Midden organiseerden in afstemming met de sectie bijeenkomsten. Regiogroep Midden hield een fysieke bijeenkomst met als thema 'Levensende bij ouderen'. De bijeenkomst was uitverkocht, de groep ontving 70 deelnemers.

Regiogroep Noord organiseert een pilotserie van lunchwebinars in 2022 en 2023. Thema's van de twee webinars in 2022 waren 'Teambegeleiding: verbinding met zorgteams' en 'Schematherapie in het verpleeghuis'. We merken dat de webinars vooral bezocht worden door NIP leden, de fysieke bijeenkomst ontving ook meer niet-leden die kennis maakten met het NIP.

De sectie verstuurde in mei, september en november [nieuwsbrieven](#).

Sectie PAZ

Werkgroep verkenning specialisme Medische Psychologie kwam periodiek bij elkaar om te onderzoeken of een specialisme haalbaar is. De sectie leverde tevens een actieve bijdrage in voorbereiding van de NIP dialoogsessies rondom ontwikkeling van specialismen.

In samenwerking met LVMP en NVGzP is in april het [factsheet 'Medische Psychologie loont!'](#) gepubliceerd. Daarnaast is de sectie gestart met de ontwikkeling van een animatievideo over Medische Psychologie die in de toekomst wordt ingezet om het belang van Medische Psychologie via online kanalen te positioneren. De sectie maakt gebruik van LinkedIn en persoonlijke netwerken om updates te delen met het netwerk en stuurde [in juni en december nieuwsbrieven uit](#).

Afgevaardigde van de sectie nam deel aan klankbordgroep IZA en klankbordgroep opleidingen, de sectie was actief betrokken bij relevante richtlijnen en leverde input voor cao onderhandelingen. Voor

bekostiging zijn de contacten met NZa aangetrokken door de commissie financiering van NIP, een samenwerking van sectie PAZ/LVMP (CoFi), waar ook een beleidsmedewerker van het NIP aan deelnam. CoFi streeft naar onafhankelijke en herkenbare financiering voor de medische-psychologische zorg. Waarbij:

1. De huisarts direct kan verwijzen voor medische-psychologische zorg in het ziekenhuis en deze zorg ook structureel gefinancierd wordt in het kader van Juiste Zorg op de Juiste Plek.
2. De medisch-psychologische zorg in het ziekenhuis vergoed wordt door geormerkte financiering.
3. De medisch-psychologische zorg die in richtlijnen genoemd zijn ook opgenomen wordt in deze geormerkte financiering.

De sectie voerde gesprekken met sectie Revalidatie hoe de samenwerking verder kan worden geïntensiveerd en wat in de toekomst (deels) samengaan van de secties zou opleveren. Met sectie Revalidatie en Neuropsychologie en betrokken beleidsmedewerker hebben er gesprekken plaatsgevonden over de processen rondom richtlijnen met als doel verbetering van processen en onderlinge samenwerking op het gebied van richtlijnen.

Het is in 2022 nog niet gelukt om een nieuwe voorzitter te werven. Huidige voorzitter Joost Derwig heeft aangegeven in functie te blijven tot een nieuwe voorzitter is gevonden.

Sectie Revalidatie

Carin Schröder is aangetreden als nieuwe voorzitter. De sectie heeft dit jaar aangegrepen om werkprocessen en taken binnen het bestuur te evalueren en opnieuw te verdelen/in te richten. Op 20 juni organiseerde de sectie een vakgroepvoorzittersoverleg, waar 15 vakgroepvoorzitters aansloten. Agendapunten waren onder andere het Revalidatiecongres (dat is geannuleerd vanwege laag aantal inschrijvingen), Opleidingen en Communicatie met bestuur en vakgroepsvoorzitters.

De sectie voerde gesprekken met sectie PAZ hoe de samenwerking verder kan worden geïntensiveerd en wat in de toekomst (deels) samengaan van de secties zou opleveren. Met sectie PAZ en Neuropsychologie en betrokken beleidsmedewerker hebben er gesprekken plaatsgevonden over de processen rondom richtlijnen met als doel verbetering van processen en onderlinge samenwerking op het gebied van richtlijnen.

Het bestuur heeft met Revalidatie Nederland (RN) en de VRA in een oriënterend gesprek onderzocht wat we nog meer voor elkaar kunnen betekenen. De sectie nam deel aan klankbordgroep opleidingen en was actief betrokken bij relevante richtlijnen

De sectie verstuurde [nieuwsbrieven](#) in april en november.

Sectie Sociale- & Economische Psychologie

Binnen de sectie ontwikkelde de task force ethiek [een beslisboom](#) als aanvulling op de vorig jaar gepubliceerde [ethische handvatten](#) voor grootschalige gedragsbeïnvloeding. Ook publiceerde zij een [paper](#) over ethiek en een uitgebreidere [landingspagina](#) over ethiek als basis voor een ethiek-campagne die eind van het jaar plaatsvond. Nieuw bestuurslid Chantal van der Leest werd verwelkomd. Het lukte de sectie en haar leden om op de Dag van het Gedrag – tussen de honderden inzendingen – uitgekozen te worden om 6 sessies te verzorgen, waardoor het NIP goed zichtbaar was met 2 sessies in iedere paralleltrack.

Na het [Webinar Klimaat en psychologie](#) is er door de sectie een werkgroep Klimaat & Gedragsverandering opgericht met Reint-Jan Renes als voorzitter. Op Earth Day heeft deze werkgroep een [nieuwsbericht](#) uitgebracht om psychologen op te roepen mee te doen met tips hoe ze mee kunnen doen vanuit 5 verschillende rollen, en ze zijn bezig met een factsheet over Klimaatpsychologie wat begin 2023 wordt gepubliceerd. De werkgroep heeft een vliegende start gemaakt, publiceerde een [landingspagina](#) op de NIP website, en wordt regelmatig gevraagd input te geven, zoals bij het commissiedebat in de Tweede Kamer over Klimaat en energie en in gesprek met het Nationaal Programma Regionale Energie Strategie (NP RES) om psychologen m.b.t. het onderwerp klimaat te positioneren.

Tot slot leverde de sectie regelmatig input op persvragen en vond de eerste editie van de SEPxTalks plaats, die [hier](#) terug te kijken is, en werd er een netwerk meet-up gehouden in combinatie met de ALV.

SPS-NIP

De Sectie Psychologie Studenten van het NIP (SPS-NIP) verzorgde in 2022, samen met zo'n 80 actieve leden, 66 activiteiten voor haar Nederlandse en internationale studentleden op landelijk en regionaal niveau. Ook bood de sectie verschillende diensten aan, zoals de Stagebank en de Beroepscoaches. In bijna elke sectie van het NIP was een Student in Sectie (SiS) actief.

SPS-NIP heeft geïnvesteerd in haar band met diverse jongerenorganisaties, zoals EFPSA, de Nationale Jeugdraad (NJR), de Jonge Klimaat Beweging (JKB), de Landelijke Studenten Vakbond (LSVb) en de Stichting Studieverenigingen Psychologie Nederland (SSPN). Ook was SPS-NIP betrokken bij de klankbordgroep Opleidingen en Hoofdlijnenakkoord GGZ (wat nu veranderd is naar IZA), de Kamer Psychologie van de VSNU en de interne werkgroep 'Overgang van student naar starter'.

Daarnaast werd er een begin gemaakt met een nieuwe website, is er een nieuwe podcast gelanceerd door de Promotiecommissie met als titel 'Hersenkraakers' met elke maand een ander onderwerp en is er een plan ontwikkeld om studenten beter op de hoogte te brengen van de professionele standaard en alle mogelijke (NIP-)registraties en post-masteropleidingen binnen het werkveld van de psychologie. Vanuit de sectie wordt er met afdeling communicatie nagedacht over hoe studenten al in een eerder stadium meer over het NIP en de sectie Startende Psychologen te weten kunnen komen en over hoe SPS-NIP dit in hun activiteiten en op sociale media aan de orde kan laten komen.

De Instagrampagina van SPS-NIP bleef groeien, terwijl er via Facebook nauwelijks nog mensen werden bereikt en daarom heeft het Nationaal Psychologie Congres ook een eigen Instagrampagina gekregen als pilot voor hun organen. Dit bleek erg nuttig en is ons goed bevallen. Zo zijn wij actief bezig met naamsbekendheid en ledenwerving. Verder is SPS-NIP druk geweest met het prioriteren van haar taken aangezien het bestuur het gehele jaar onderbemand is geweest.

Sectie Startende Psychologen

Er vonden twee webinars plaats over 'het onderhandelen over arbeidsvoorwaarden' en met Floortje Scheepers over 'innovatie in de GGZ'. De sectie organiseerde tevens een fysieke bijeenkomst met Manja de Neef over het behandelen van negatief zelfbeeld.

Het sectiebestuur nam afscheid van een aantal bestuursleden en verwelkomde Eline van Hondel en Katti Jensen binnen het bestuur. Jeroen van Raak nam de rol van voorzitter over. Samen met SPS is er gekeken hoe actieve studenten standaard gewezen kunnen worden op een actieve rol binnen de startende psychologen. Zo zullen actieve SPS'ers nu standaard gevraagd worden of ze interesse hebben op termijn iets bij de starters te willen doen.

Er werden filmpjes opgenomen waarin starters de meerwaarde van het NIP lidmaatschap vertellen, zodat studenten deze tijdens mastermarkten en andere activiteiten kunnen afspelen. Zowel SPS als de starters hebben bijgedragen aan een [campagne om de BAPD](#) onder de aandacht te brengen van studenten, universiteiten en stageplekken. Het promotiefilmpje voor het themadossier [GZ opleidingsplaatsen](#) is af. Nadat het themadossier is geactualiseerd gaat de promotiecampagne begin 2023 van start.

Tot slot neemt het sectiebestuur deel aan de interne klankbordgroepen IZA en opleidingen, waar ze input geven op onderwerpen als het landelijk kwaliteitsstatuut, het zorgprestatie model, APV, de toewijzing van GZ-opleidingsplaatsen, de nieuwe beroepenstructuur en zorgvraagtypering.

Sectie Studentenpsychologen

De sectie Studentenpsychologen organiseerde vijf bijeenkomsten voor hun leden. Gemiddeld worden deze bijeenkomsten door 20-25 deelnemers bezocht. Vier bijeenkomsten stonden naast algemene kennisuitwisseling in het teken van een thema. Thema's die behandeld zijn tijdens de bijeenkomsten zijn: zorgprestatie model en ethische vraagstukken, begeleiding studenten n.a.v. oorlog in Oekraïne, Genderdiversity en brochure De Studentenpsycholoog. De sectie is namelijk in samenwerking met actieve leden gestart met een update van de brochure '[De studentenpsycholoog](#)' (beter bekend als het blauwe boekje), dit project loopt door in 2023.

De sectie stuurt geen nieuwsbrieven aan leden, zij onderhouden contact met hun achterban via de periodieke bijeenkomsten.

De jaarlijkse landelijke dag Studentenpsychologen vond plaats op 30 september en was in handen van de WUR met ondersteuning van het bureau. De dag had als thema: Duurzaamheid - omgaan met klimaatverandering/milieuproblemen en zingevingsvragen, duurzaam studeren/hulpverleners. De dag was een groot succes, ruim 110 deelnemers ontmoeten elkaar weer sinds lange tijd en volgden plenaire sessies, gevolgd door workshops in de middag. Een nieuwe host heeft zich aangemeld voor de organisatie van de landelijke dag in 2023 – de UvA neemt het stokje over van WUR.

In 2022 heeft de sectie op verzoek van het NIP nagedacht over omvormen naar een werkgroep onder een andere sectie. Er zijn gesprekken geweest met sectie Jeugd en sectie GGZ en leden zijn gevraagd om hun feedback over omvorming naar een werkgroep. Eind 2022 is er anoniem besloten om om te vormen naar een werkgroep onder sectie GGZ. De omvorming zal in 2023 gerealiseerd worden.

Sectie Verslavingspsychologie

Er vond dit jaar een webinar plaats over [social media verslaving](#) en de jaarlijkse ALV werd gehouden tijdens een webinar over het Landelijk Kwaliteitsstatuut binnen de verslavingszorg. Samen met de sectie Forensische Psychologie wordt in maart 2023 het symposium Forensische Verslavingszorg van de toekomst georganiseerd.

De sectie nam deel aan de focusgroep verkenning toekomstgerichte COTAN, gaf input op de generieke module Diagnostiek en de multidisciplinaire richtlijn Stoornissen in het gebruik van alcohol, en leverde een afgevaardigde voor de werkgroep Richtlijn Middelengebruik. Twee bestuursleden schreven [een column](#) in De Psycholoog over gewoonte en gedragsverandering, en er werden 4 nieuwsbrieven uitgebracht met relevante informatie voor het werkveld. De groepspagina op LinkedIn is opgeheven en vervangen voor een bedrijfspagina met als doel de psychologen binnen de verslavingspsychologie beter te kunnen bereiken en informeren. De promotiecampagne met de animatiefilm van de sectie is van start gegaan en de producten die het afgelopen jaar zijn ontwikkeld (o.a. factsheet misvattingen tabaksverslaving en toolkit stoppen met roken) worden via de bedrijfspagina in de etalage gezet.

Het sectiebestuur nam deel aan de interne klankbordgroep Opleidingen (o.a. m.b.t. opleidingsplaatsen, APV en de nieuwe beroepsstructuur), en gaf via deelname aan de interne klankbordgroep IZA input op thema's als het landelijk kwaliteitsstatuut GGZ en het Zorg Prestatiemodel. Het sectiebestuur werkte daarnaast mee aan een interview over het medisch noodzakelijk verblijf in de ggz, is aangehaakt bij de ontwikkelingen op cao gebied en bij de adviescommissie doorontwikkeling Zorgvraagtypering. De voorzitter van de sectie is tot slot betrokken bij Verslavingskunde Nederland.

Sectie ZMVB

De sectie ZMVB heeft ingezet op werving van nieuwe bestuursleden en actieve leden die een bijdrage willen leveren. Bestuurslid Guyenne van Kleef is na de zomer aangetreden als nieuw bestuurslid. Het bestuur is actief bezig met werving binnen het persoonlijk netwerk en dit blijkt goed te werken. Vijf leden zijn geworven om zich actief voor de sectie in te zetten.

De sectie nam deel aan klankbordgroep opleidingen, is actief betrokken bij relevante richtlijnen (o.a. SKILZ,) en leverde input voor evaluatie en verbetering WZD en hield ontwikkelingen op gebied van overheveling behandeling nauwlettend in de gaten in samenwerking met team Beleid.

Het bestuur heeft meegeschreven met VGN en andere partijen over wat behandeling in langdurige zorg is, want dat staat onder druk. Daarnaast heeft het bestuur gewerkt aan een opiniestuk over de rol van de gz-psycholoog binnen de gehandicaptenzorg. De verwachting is dat het opiniestuk in de eerste helft van het 2023 wordt afgerond. De Student in Sectie heeft een dag meegelopen met de voorzitter en heeft daar een verslag over geschreven. Het verslag is via LinkedIn gedeeld en kreeg ruim 60 reacties. Het verslag is ook op de [sectiepagina op de NIP website](#) gepubliceerd.

De sectie stuurt geen nieuwsbrieven. Via de [LinkedIn pagina](#) deelt zij regelmatig updates met haar achterban en haakt men aan bij actualiteiten.

Helaas bereikte ons het nieuws dat op 20 oktober 2022 bestuurslid Aliena Leidekker onverwacht is overleden. Het bestuur verliest hiermee een zeer geliefd en actief bestuurslid van de sectie. Lees hier het in memoriam van [Aliena Leidekker](#).

In december hield de sectie een bijeenkomst met haar actieve leden waarin werd gekeken naar de prioriteiten van afgelopen en komend jaar. Het was een inspirerende bijeenkomst op kantoor bij het NIP, waarbij de sectie vaststelde dat de geplande activiteiten voor 2023 in lijn liggen met de wensen en verwachtingen van de actieve leden.

Bijlage 1 overzicht ledenaantallen per 1 januari 2023

Tabel 1 geeft de primaire sectiekeuze van de leden van het NIP op 1 januari van de afgelopen drie jaar weer. Zoals te zien in de tabel, zijn de drie grootste secties stabiel de secties GGZ, Jeugd en A&O.

Primaire sectiekeuze- NIP leden	jan-20	jan-21	jan-22	Jan-23
Arbeid & Organisatie	1903	1850	1804	1771
Geestelijke Gezondheidszorg	2916	2935	2939	5005
Lichaamsgericht Werkenden Psychologen	125	116	113	116
Zorg voor Mensen met een Verstandelijke Beperking	183	196	205	354
Ouderenpsychologie	558	580	567	663
SPS-NIP Psychologiestudenten	2844	2605	2926	3041
Startende Psychologen	609	997	1408	1497
Verslavingspsychologie	66	62	65	149
Forensische Psychologie	164	168	178	261
Jeugd	2305	2246	2252	2474
Mediation	55	49	46	41
Neuropsychologie	308	305	296	312
Psychologen Algemene Ziekenhuizen	343	331	312	490
Revalidatie	184	182	176	201
Sociale & Economische Psychologie	22	30	38	38
Studentenpsychologen	42	51	52	68
Onbekend	140	149	72	253
Totaal	12.831	12.867	13.449	16.734

Primaire sectiekeuze- NIP leden	Primair	Secundair	Starter	Student	Totaal
Arbeid & Organisatie	1771	618	124	219	2732
Geestelijke Gezondheidszorg	5005	1363	624	1255	8247
Lichaamsgericht Werkenden Psychologen	116	437	50	87	690
Zorg voor Mensen met een Verstandelijke Beperking	354	225	54	37	670
Ouderenpsychologie	663	352	191	64	1270
Startende Psychologen	1497	395		687	2579
Verslavingspsychologie	149	188	62	134	533
Forensische Psychologie	261	527	96	452	1336
Jeugd	2474	723	311	522	4030
Mediation	41	269	13	42	365
Neuropsychologie	312	447	113	182	1054
Psychologen Algemene Ziekenhuizen	490	475	51	161	1177
Revalidatie	201	571	88	74	934
Sociale & Economische Psychologie	38	46	28	118	230
Studentenpsychologen	68	107	15	397	587

Alle studentleden worden automatisch ingeschreven bij de Sectie Psychologiestudenten (SPS-NIP). De leden die vallen in de contributiecategorie 'startend' of 'starter na studentlidmaatschap' worden automatisch bij de sectie Startende psychologen ingeschreven. Een aantal secties zijn behoorlijk gestegen in aantal leden ten opzichte van het aantal leden vorig jaar. De sectie GGZ is bijvoorbeeld gegroeid met 2066 leden. Dit is te verklaren doordat de voormalig NVGzP leden zijn ingedeeld in de secties op basis van het opgegeven werkveld of cao.