

# Werkplan 2023 Kamer BIG Opleidingen

**Missie:** Door de versterking van de positie van de opleiding en de opleiding tot gezondheidszorgpsycholoog en haar specialisaties wordt een inhoudelijke waardevolle bijdrage geleverd aan de psychologische patiëntenzorg in Nederland.' In een continu veranderende wereld worden mensen en organisaties steeds weer met nieuwe uitdagingen geconfronteerd. Psychologen, die weten wat ze doen, maken het mogelijk dat iedereen het beste uit zichzelf haalt.

**Visie:** 'Kwaliteit geestelijke gezondheid verbeteren door een sterkere positionering van de opleiding'

**Pijler 1** Trots, kritisch en verbindend.

**Pijler 2** Bevorderen van kwaliteit van de opleiding tot gezondheidszorgpsycholoog en haar specialismen

**Pijler 3** De behartiging van de belangen van de opleidingen

**Pijler 4** De versterking van de positie van de opleidingen.

**Pijler 5** Vergroten van de zichtbaarheid en de identiteit van de psycholoog

Onderwerp <i>Noem hier je activiteit, project, dossier concreet maar op hoofdlijnen</i>	Acties <i>Formuleer wat je op dit onderwerp wilt doen SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel Realistisch en Tijdsgebonden)</i>	Welk resultaat wordt er in 2023 behaald? Op welke termijn?	Waarom is dit belangrijk voor onze leden?	Gevraagde bijdrage vanuit bureau <i>Noem inzet bureamedewerkers (beleid/communicatie)</i>
<u>Uniformiteit p-opleidingen in Nederland wat betreft</u> *Uitvoeren OER *Curriculum *Praktijkeisen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actief deelnemen aan het APV traject en daarin strijden voor uniformiteit</li> <li>- Opleidingen bekend maken met o.a. OER via social media en hun uitnodigen lastige situaties te delen</li> <li>- Uitzetten van enquêtes om variatie tussen opleiders en praktijken duidelijk te maken, en resultaten met daarbij horende adviezen bespreken met opleidingen, opleidingsinstellingen en andere relevante instituten zoals HCO's en LPO.</li> <li>- Langsgaan bij de opleidings/instellingen om meer zicht te krijgen op het veld en de zichtbaarheid van de kamer te vergroten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er worden twee enquêtes uitgezet om de uniformiteit van de opleidingen en het opleidingsbeleid bij de verschillende opleiders en praktijken in Nederland in kaart te brengen.</li> <li>- Op basis van de bovenstaande enquêtes wordt 1 artikel en `vlog geschreven.</li> <li>- Op basis van de enquêtes gaat de kamer het gesprek aan met opleidingsinstellingen, de hoofdopleiders (in HCO's) en de praktijken (via LPO)</li> </ul>	Wanneer onze leden afgestudeerd zijn, dan willen ze dat hun diploma een eenduidige waarde heeft en het niet afhankelijk is van het opleidingsinstituut. Ook cliënten willen er vanuit kunnen gaan dat een GZ-psycholoog en psycholoog specialist een bepaalde kwaliteit waarborgt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Berichten delen via social media</li> <li>-Ondersteuning in hoe mening te delen in APV project en voor te bereiden op de diverse politieke spellen</li> </ul>
<u>Verbeteren onderwijs</u> *Versterken didactische vaardigheden opleiders * Onderwijs laten aansluiten bij tijdsgeslacht zoals hybride werken * Kwaliteit GZ-psychologen en specialisten hoog houden, door ook te pleiten dat mensen kunnen zakken/niet slagen?	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Enquêtes uitzetten onder opleidingen over de kwaliteit van het onderwijs, bijv:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>o welke didactische vaardigheden als waardevol zijn ervaren en welke niet</li> <li>o hybride onderwijs</li> <li>o Transparantie over het curriculum en de keuze voor docenten</li> </ul> </li> <li>- Uitkomsten enquêtes vertalen naar voorstellen en die meenemen naar APV traject en HCO's</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opleiders en opleidingen meer in dialoog brengen zodat de opleiding in gezamenlijkheid vorm kan worden gegeven</li> <li>- Stem van de opleiding wordt serieus genomen zodat ook zij bij kunnen dragen aan het verbeteren van het onderwijs en zo betere zorg.</li> </ul>	Goed onderwijs en naleven van de kwaliteitseisen, waarover de opleiding ook feedback kan krijgen/niet slagen voor bepaalde eisen. Hierdoor vraagt het een bepaald niveau van de GZ-psycholoog/psycholoog specialist en waarborgt een bepaalde kwaliteit van zorg.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Enquêtes uitzetten en verwerken</li> <li>-Ondersteuning in hoe mening te delen in APV project en voor te bereiden op de diverse politieke spellen</li> </ul>
<u>Positie Opleidingen verbeteren</u> *Opleidingen bekend maken met rechten en plichten *Bewustwording van BIG-identiteit en deze vergroten bij de opleidingen *Het benoemen het belang van de opleiding *Behartigen van de belangen van de opleidingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actief contact zoeken met de opleidingen en middels (nieuws) berichten rechten en plichten delen</li> <li>- Tips delen over hoe het hoofd boven water te houden tijdens de opleiding en te genieten. Zelfzorg onder de aandacht brengen door adviezen te delen</li> <li>- Actief delen waar de BIG voor staat en het verschil van de master psycholoog en de opleiding benadrukken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Interviews publiceren met BIG-psychologen die x aantal jaar geleden de opleiding hebben gevolgd en hoe de opleiding heeft bijgedragen aan hun professionele ontwikkeling. Ook aandacht voor informele elementen zoals de hechtheid van een opleidingsgroep etc.</li> </ul>	Zelfzorg is in de gehele carrière belangrijk en vergroot de kwaliteit van zorg. Het begint al tijdens de opleiding. Het gaat over leren op te komen voor de rechten, maar ook accepteren van de plichten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Berichten delen via social media, nieuwsberichten uitzetten, vlogs ontwikkelen en ondersteunen met bewerken van video's.</li> </ul>
Lidmaatschappen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deelnemen aan APV project</li> <li>- Onderdeel van de FGZPT opleidingsraad</li> <li>- Onderdeel van de werkgroep Pers &amp; Positionering</li> </ul> <p>NB: een lid van de vereniging die in opleiding is, is lid van de het college van de FGzPt, maar deze mag geen lid van de kamer zijn.</p>		Door lidmaatschap worden de belangen van onze leden behartigd.	Actief beleid afstemmen en helpen bij formuleren punten die ingebracht worden, middels een boodschappenlijstje.

				Bewust meedenken over de agenda van anderen en te verwachten feedback.
Inhoudelijke bijeenkomsten in 2023	<p>Vier vergaderingen gericht op proces</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>Vier werkoverleggen gericht op inhoud</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>De bijeenkomsten zullen zo veel mogelijk online plaats vinden, maar minimaal 1x per jaar komt het bestuur fysiek bij elkaar.</p>			
<p>Vertegenwoordiging en samenwerkingen</p> <p><i>Waar is sectie door wie vertegenwoordigd?</i></p> <p><i>Welke externe en interne samenwerkingen zijn er?</i></p> <p><i>Wie is er beschikbaar voor persvragen?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het bestuur wordt door de (vice)voorzitter vertegenwoordigd bij de opleidingsraad van de FGzPt en indien mogelijk door een ander door het bestuur aangewezen persoon.</li> <li>- Het bestuur wordt actief betrokken bij het APV-project door de bestuursleden</li> <li>- Vertegenwoordiging vanuit het bestuur bij opleidingsinstellingen en andere relevante gremia zal opgepakt worden door bestuursleden of andere leden die daar toe door het kamer bestuur de opdracht toe hebben gekregen.</li> <li>- Het bestuur wordt actief gesteund door een bureaumedewerker om hen te helpen bij alle processen, omdat de bestuursleden ook nog in opleiding zijn en aan het begin van hun carrière staan</li> <li>- Het bestuur zal samenwerken met de kamer GZ-psychologen en Specialisten wanneer het gaat over kwaliteit</li> <li>- Leden van de kamer met communicatie (persvoorlichter) in hun portfolio is/ zijn beschikbaar voor persvragen na overleg met een bureaumedewerker</li> </ul> <p>NB: I.v.m. de vergaderdag van de opleidingsraad wordt de voorzitter op het moment vertegenwoordigd door een bestuurslid van de kamer.</p>			

### Structuur van de Kamer (huisreglement):

- Minstens 4 vergaderingen (gericht op processen) + 4 werkmomenten (gericht op inhoud) per jaar.
- Zoveel mogelijk online. Minstens 1x per jaar live.
- Gastsprekers (zoals directeur, p-opleider)
- Zorgen dat alle opleidingsgroepen en instituten en werkvelden zoveel mogelijk vertegenwoordigd zijn
- Coördinator van de kamer neemt nieuwe bestuursleden onder zijn/haar hoede.

### Bestuur

- 8 leden
- Voorzitter en vice-voorzitter
- Penningmeester
- Persvoorlichter
- Wordt begeleid door een bureaumedewerker en krijgen scholing
- Wonen wisselend de vergaderingen binnen de vereniging bij
- Bestaat uit PLOG-en en GIOS-en