



Samenwerkende  
beroepsverenigingen



Utrecht, 22 september 2022

Betreft: Maak als wethouder het verschil voor jeugd in úw gemeente

Geachte wethouder,

De gemeenteraadsverkiezingen zijn achter de rug, alle colleges zijn benoemd en als wethouder met de mooiste portefeuille maakt u zich hard voor de jeugd in uw gemeente. Misschien heeft u al heel precies voor ogen waar u de komende jaren op wilt gaan inzetten. Graag geven wij u, als Samenwerkende Beroepsverenigingen Jeugd (SBJ), een aantal concrete suggesties mee waarmee u het verschil kunt maken voor de jeugd en gezinnen in uw gemeente.

### **Kinderen laten groeien is wat ons bindt**

Als gemeente en beroepsverenigingen hebben we de gezamenlijke wens dat alle kinderen gezond, veilig en kansrijk kunnen opgroeien, hun talenten kunnen ontwikkelen en mee kunnen doen in onze samenleving. Ouders en verzorgers hebben de primaire verantwoordelijkheid voor de opvoeding van hun kinderen. Waar dat nodig is, krijgen kinderen en gezinnen de juiste ondersteuning en zorg.

### **Preventie en vroegsignalering**

Zet in op preventie en vroegsignalering met daarbij aandacht voor (langere termijn) effecten die doorwerken in andere domeinen zoals onderwijs. Vergroot de mentale, fysieke en sociale veerkracht en weerbaarheid van kinderen en gezinnen. Daarmee zal de druk op de specialistische jeugdhulp verminderen. Via de [‘Checklist voor effectief jeugdbeleid in het coalitieakkoord’](#) van het NJi kunt u nagaan of het jeugdbeleid in uw gemeente bijdraagt aan het kansrijk opgroeien van de jeugd.

### **Samenwerken**

De grootste knelpunten in de jeugdhulp doen zich voor wanneer gezinnen problemen hebben op meerdere domeinen. Als wethouder kunt u het verschil maken voor samenwerking tussen jeugdgezondheidszorg, jeugdhulp, scholen, huisartsen, sportverenigingen, jeugd- en cultuurverenigingen, veiligheid en schuldhulpverlening. Stimuleer waar u maar kunt afstemming en samenwerking tussen al die verschillende domeinen. Neem daarbij wel de [verschillende privacy kaders](#) in acht waar professionals mee te maken hebben.

### **Goede toegang**

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor lokale teams. Goede triage en het uitvoeren van een verdiepende, verklarende analyse is essentieel. Daarvoor is de inzet van professionals met de juiste kennis en vaardigheden belangrijk, zoals beschreven in [‘de juiste professional op de juiste plek’](#). Deze professionals kunnen werken vanuit een organisatie of als [vrijgevestigde aanbieder](#). Als wethouder kunt u dit bewerkstelligen.

### **Zo thuis mogelijk**

Om kinderen zo thuis mogelijk te laten opgroeien is expertise nodig die op tijd en effectief steun biedt bij mogelijk risicovolle opvoedingssituaties. Zo bestaan er bijvoorbeeld programma's voor informele steun. Helaas zullen er ook altijd situaties zijn waarin thuis wonen (tijdelijk) niet kan. Het is dan aan professionals om een goede afweging te maken over de best passende plek.

Uit alle recente signalen weten we hoe belangrijk veiligheid en kwaliteit van zo'n plek zijn. Kleinschalige woonvormen kunnen helpend zijn. Dat kunt u ook in uw regio met uw collega-wethouders faciliteren.

### **Dekkend tarief**

Om kwalitatieve zorg te kunnen leveren is voor zorgaanbieders, professionals en vrijevestigde aanbieders een dekkend tarief essentieel. Zo kunnen zij voldoende tijd nemen voor hulp aan de gezinnen én voor hun professionele ontwikkeling. Maak hier samen met uw collega-wethouders heldere afspraken over.

### **Verminderen van administratieve lasten**

Professionals zouden hoogstens 10% van hun tijd moeten besteden aan onvermijdbare administratieve lasten. Standaardiseer de aanbestedingspraktijk én administratieve processen op regionaal niveau, verlaag het aantal productvormen en ga voor meerjarige contracten om deze onnodige belasting van professionals echt te verminderen.

### **'Onze jeugd verdient beter'**

Samen met de uw vertegenwoordigende organisatie, de Verenigingen Nederlandse Gemeenten, het Rijk, cliënt- en jongerenorganisaties en de branches voor gespecialiseerde zorg voor jeugd werken de Samenwerkende Beroepsverenigingen Jeugd aan de Hervormingsagenda Jeugd. In het voorjaar hebben wij ook onze agenda '[Onze jeugd verdient beter](#)' gepubliceerd. Daarin kunt u meer lezen over onze ideeën over verbetering van de jeugdhulp die we graag samen met alle betrokkenen verder willen vormgeven.

Wij hopen dat u als wethouder uw komende termijn het verschil maakt voor jeugd én de gezinnen in uw gemeente!

Met vriendelijke groet,

Vertegenwoordigers van de Samenwerkende Beroepsverenigingen Jeugd: *NIP, NVO, NVvP, FVB, BPSW, V&VN, LVVP, NVK, AJN, LHV, BV Jong*<sup>1</sup>

Arne Popma (NVvP)

Vera Naber (NIP)

---

<sup>1</sup> Nederlands Instituut van Psychologen (NIP), Nederlandse vereniging van pedagogen en onderwijskundigen (NVO), Nederlandse Vereniging voor Psychiatrie (NVvP), Beroepsvereniging van professionals in sociaal werk (BPSW), Jeugdartsen Nederland (AJN), Beroepsvereniging verzorgenden en verpleegkundigen (V&VN), Landelijke huisartsen vereniging (LHV), Nederlandse vereniging voor Kindergeneeskunde (NVK), Landelijke vereniging van vrijevestigde psychologen & psychotherapeuten (LVVP), Federatie Vaktherapeutische Beroepen (FVB), de Beroepsvereniging voor kinder- en jongerenwerk (Bv Jong).