

Reglement voor gebruik van het dienstmerk PSYCHOLOOG NIP

Ter bescherming van haar leden tegen misbruik door niet-gekwalificeerden heeft het Nederlands Instituut van Psychologen het dienstmerk PSYCHOLOOG NIP geïntroduceerd. Voorliggend document behelst het reglement behorend bij het dienstmerk PSYCHOLOOG NIP. Dit reglement is vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering van 29 oktober 1993 en herzien tijdens de Ledenraad van 24 maart 2020.

Artikel 1

1. Het dagelijks bestuur van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) is als enige bevoegd het recht tot gebruik van het dienstmerk PSYCHOLOOG NIP met inachtneming van de bepalingen van dit reglement toe te kennen aan leden van het NIP die voldoen aan de bepalingen van artikel 3 van dit reglement. Zij kan in dit verband een commissie benoemen die haar besluiten terzake voorbereidt.
2. Het in het voorafgaande lid bedoelde gebruiksrecht is strikt persoonlijk en op geen enkele wijze overdraagbaar dan wel aan derden in licentie te geven.

Artikel 2

1. Het gebruik van het dienstmerk PSYCHOLOOG NIP is de leden die voldoen aan de bepalingen van artikel 3 slechts toegestaan als toevoeging achter de naam op briefpapier, nota's, advertenties, (wetenschappelijke) publicaties, audiovisuele middelen en andere middelen om zich publiekelijk of in wetenschappelijke kring bekend te maken, het een en ander conform aanwijzingen van het hoofdbestuur.

Artikel 3

1. Er zijn twee mogelijkheden om gebruik te kunnen maken van het dienstmerk PSYCHOLOOG NIP. U dient:
 - I. a) in het bezit te zijn van een doctoraalbul of masterdiploma psychologie;
 - b) lid te zijn van het NIP (met uitzondering van belangstellenden),
 - c) na het doctoraal examen in de psychologie tenminste 8 maanden werkervaring als psycholoog (of een equivalent daarvan) op te doen (minimaal aantal gewerkte uren = 1440), dan wel tenminste 1 jaar deel te nemen aan een door het NIP erkende post-doctorale opleiding;
 - d) een verklaring in te leveren van twee leden van het NIP die langer dan drie jaren gerechtigd zijn tot het gebruik van het dienstmerk PSYCHOLOOG NIP omtrent een juiste praktijkuitoefening. Onder praktijkuitoefening en werkervaring worden in dit artikel bedoeld zowel werkzaamheden in de toegepaste psychologie als werkervaring in het onderwijs en de wetenschapsbeoefening. De hier bedoelde verklaring kan eveneens worden verstrekt door NIP-leden die op grond van artikel 7 van dit Reglement gerechtigd zijn tot het gebruik van het dienstmerk PSYCHOLOOG NIP of door personen die in het bezit zijn van een of meerdere van de volgende registraties: BIG-registratie Gezondheidszorgpsycholoog, BIG-registratie Psychotherapeut, Kinder- en Jeugdpsycholoog NIP, Arbeid- en Organisationspsycholoog NIP, Psycholoog Arbeid- en Gezondheid NIP, BIG-registratie Orthopedagoog Generalist. Het hoofdbestuur kan van tijd tot tijd nadere regels stellen omtrent de begrippen 'praktijkuitoefening' en 'werkervaring'; **of**:
 - II. a) In het bezit zijn van de BIG-registratie Gezondheidszorgpsycholoog en lid te zijn van het NIP.
2. Het hoofdbestuur bevordert de mogelijkheid tot het instellen van een mentorschap gedurende de werkervaringsperiode ten behoeve van de begeleiding van het NIP-lid dat in aanmerking komt voor de toekenning van het recht op het gebruik van het dienstmerk PSYCHOLOOG NIP.

Artikel 4

1. Het College van Toezicht van het NIP, waarover de Statuten in artikel 23 spreken, is aangewezen als toezichthoudend orgaan op het gebruik van het dienstmerk PSYCHOLOOG NIP.

2. Indien blijkt dat een daartoe gerechtigd lid het dienstmerk PSYCHOLOOG NIP op een andere wijze gebruikt dan in dit reglement is bepaald, is het College van Toezicht gerechtigd een of meer van de volgende maatregelen te nemen tegen het betreffende NIP-lid:
 - waarschuwing gepaard met een aanwijzing, die door het betreffende NIP-lid moet worden overgenomen om aan de vereisten van dit reglement te kunnen voldoen,
 - opleggen van een boete met een maximum van € 2268,90 voor iedere overtreding.
3. Alvorens over te gaan tot een in lid 2 genoemde maatregel is het College van Toezicht verplicht het betreffende NIP-lid in de gelegenheid te stellen zich te verweren tegen de beweerde overtreding. Het College van Toezicht zorgt er tevens voor dat voldoende waarborgen nageleefd worden voor de toepassing van het beginsel van hoor en wederhoor en voor een motivering van de beslissing.
4. Van een uitspraak van het College van Toezicht kunnen het betrokken lid, klager en het hoofdbestuur in beroep komen bij het College van Beroep, waarvan melding wordt gemaakt in de Statuten art. 24.

Artikel 5

1. Alle leden van het NIP die gerechtigd zijn tot het voeren van het dienstmerk PSYCHOLOOG NIP zijn verplicht iedere inbreuk op het dienstmerk PSYCHOLOOG NIP die hun ter kennis komt mee te delen aan het hoofdbestuur van het NIP. Het hoofdbestuur beslist over het optreden in betreffende zaken.

Artikel 6

1. Het recht van het gebruik van het dienstmerk PSYCHOLOOG NIP eindigt, onverminderd het bepaalde in de Benelux Merkenwet, door:
 - beëindiging van het lidmaatschap conform artikel 7 van de Statuten,
 - het ook na sommatie geen gevolg geven aan de aanwijzingen als bedoeld in artikel 4, lid 2 van dit reglement,
 - het ook na sommatie niet voldoen van de boete als bedoeld in artikel 4 lid 2 van dit reglement.
2. Het NIP-lid wiens gebruiksrecht ingevolge het eerste lid van dit artikel eindigt, heeft geen recht op vergoeding van schade die hij lijdt doordat hij het dienstmerk PSYCHOLOOG NIP niet langer mag gebruiken.

Artikel 7 (overgang)

1. NIP-leden die op grond van de bepalingen van de Wet op het Wetenschappelijk Onderwijs de hoedanigheid van psycholoog hebben verkregen vóór 1 september 1993 en dientengevolge de titel van 'psycholoog' zijn toegekend, zijn gerechtigd tot het gebruik van het dienstmerk PSYCHOLOOG NIP volgens de bepalingen van dit reglement.

Artikel 8

1. Dit reglement is vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering van het NIP op 29 oktober 1993 en is in werking getreden op 1 januari 1994. Nadien is het gewijzigd bij besluit van de Algemene Ledenvergadering van 27 oktober 1995 en bij besluit van de Ledenraad van 24 maart 2020 en per 1 april 2020 in werking getreden.